



**POSTAUX  
DE PARIS**

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications  
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03  
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27  
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr



Paris, le 24 juin 2010

**SECTION CGT DE PARIS 14**

## **POUR L'EMBAUCHE EN CDI DE CAROLE HEITZ ET DE SÉBASTIEN SIMONCELLI À PARIS 14, MOBILISONS NOUS !**

Ces 2 collègues, facteurs, travaillent sur la SAR 2. Nous les côtoyons tous les jours. Nous les apprécions. Leur professionnalisme est même reconnu par la direction. Mais depuis des années, comme des millions de travailleurs, ils ne connaissent que des petits boulots entre 2 périodes de chômage. Depuis des années, comme des millions de précaires, ils vivent sans perspectives, dans l'angoisse du lendemain. En entrant à La Poste, ils sont en droit d'espérer que leurs efforts au travail soient récompensés par un CDI. Il n'en est rien. Dès le départ, la direction leur a bien précisé, après le 15 août, ce sera le retour à Pôle emploi.

C'est insupportable et c'est scandaleux car comme nous tous, ils constatent qu'il manque du monde à Paris 14.

À la distribution, le sous-effectif est chronique dans tous les services, le volant de remplacement réduit au minimum et la sécabilité permanente : pas un jour sans qu'il y ait un quartier, une ligne ou une position dans les services supports (cabine, manutention, service clients...) en effectif insuffisant.

**En 2009, il n'y a eu que 3 embauches en CDI, en 2010 : 0. C'est du jamais vu !**

Au contraire, 13 emplois ont été supprimés. Bien plus, si l'on compte, les départs non remplacés.

Pourtant, les positions vacantes existent ou vont exister : des collègues partent à la retraite et laissent leur quartier sans titulaire, des positions de facteurs d'équipe ou de facteurs qualité sont vacantes, entre les inaptitudes (maladies, maternités) provisoires et définitives et les absences diverses (congés sans soldes, sanctions disciplinaires, détachements), l'actuel volant de remplacement ne pourvoit pas aux besoins.

Pour y faire face, la direction ne connaît que 3 choses : au quotidien, la sécabilité. Quelquefois, le centre d'entraide et désormais en permanence l'utilisation de la précarité (CDD, contrat d'apprentissage).

À Paris 14, comme dans tous les centres de distribution, la direction dit qu'elle attend que des volontaires, en surplus dans d'autres plate-formes viendront travailler, ici. Le problème, c'est que ce discours est tenu dans tous les centres, et que dans tous les centres les effectifs sont déjà réduits en peau de chagrin.

La direction se dit sensible à la situation de ces collègues. Mais cela ce ne sont que des mots, et on ne paye ni ses factures, ni son loyer avec du bla-bla. Alors, elle doit proposer à ces collègues une solution concrète pour les sortir de la précarité et du chômage.

Pour la CGT, pour tous les collègues, la solution est évidente et saute aux yeux :

**DE LA PLACE À PARIS 14, IL Y EN A !  
CDI POUR CAROLE ET SÉBASTIEN  
MOBILISONS NOUS ET DANS UN PREMIER TEMPS  
SIGNONS LA PÉTITION**