POSTAUX DE PARIS

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr

Paris, le 12 Août 2010

EN FINIR AVEC L'ARBITRAIRE PATRONAL ET SES DÉRIVES INACCEPTABLES COMME MODE DE MANAGEMENT

Quand de manière récurrente, un gouvernement stigmatise une certaine catégorie de la population, les rendant responsables de tous les maux, quand il se laisse aller à des formules indignes des valeurs qui fondent notre République, la déclinaison dans nos entreprises ne se fait pas attendre.

Pour atteindre son objectif de réduction des coûts de 20% *(donc d'autant d'emplois),* La Poste ne recule désormais devant aucune pratique pour se débarrasser des agents.

C'est ainsi qu'une responsable nuit de la PIC Paris Nord a écrit à son encadrement des directives indignes et malheureusement révélatrices d'une terrible stratégie : *« dans le cadre de la réduction des ATM et la montée en compétence des agents peu productifs, chaque encadrant doit donner un nom d'un agent qu'il va suivre et coacher. L'objectif est de choisir avec lequel vous penser pouvoir travailler et obtenir des résultats. Les cas désespérés sont inutiles, c'est une perte de temps et d'énergie, sur ceux là, on fait de la discipline ».*

Dès la connaissance de ces faits, la section CGT de la PIC Paris Nord est intervenue auprès de la direction de l'établissement.

Il serait erroné de ne voir là qu'un dérapage individuel. Ne le considérer que sous cet angle dédouanerait totalement La Poste qui entend poursuivre sa stratégie : dégager des profits et ce par tous les moyens. L'éviction du DTELP de Paris Sud *(le fameux Karcher !)* qui a écrit des propos de la même teneur n'a pas changé les orientations de La Poste. Et si de tels propos peuvent être tenus, c'est que leurs auteurs se sentent autorisés à les tenir.

Car, derrière ces propos inacceptables, c'est bien toute la stratégie d'une entreprise privée qui est à l'œuvre.

D'abord, les atteintes à la dignité et à la vie privée des postiers avec le contrôle des arrêts maladie : La Poste en pénétrant dans la sphère la plus intime, la maladie et son contrôle par une entreprise privée, vise avant tout à l'asservissement des salariés. Refusons ces contrôles !

Ensuite, la mise en concurrence des postiers entre eux qui n'aboutit forcément qu'à l'exclusion de certains. C'est ainsi que dans un 1er temps, les plus fragilisés, les agents *« trop souvent malades »*, inaptes pour La Poste ou jugés insuffisamment productifs deviennent des cibles et sont harcelés quotidiennement.

Enfin, les conseils de discipline qui servent de plus en plus de variable d'ajustement de l'emploi. Les conseils de discipline pleuvent et on sait pourquoi : La Poste doit à tout prix diminuer sa masse salariale pour satisfaire les futurs actionnaires.

MAIS LORSQUE LE PERSONNEL SE MOBILISE, IL Y A RECUL DE LA POSTE !!!

Aujourd'hui, la seule façon d'en finir avec ces pratiques managériales, c'est d'imposer à La Poste un changement radical de ses orientations. De satisfaire nos revendications en matière d'emplois, de salaires, de retraite, de conditions de travail et de service public.

ET D'ÊTRE MASSIVEMENT EN GRÈVE ET DANS LA MANIFESTATION LE 7 SEPTEMBRE 2010.