



Paris, le 10 Novembre 2016

L'action de tous s'impose.

Confrontée au mal être généralisé vécu par les salariés de La Poste et au développement des luttes, la Direction de la BSCC (*Branche Services Courrier et Colis*) s'est vue contrainte d'ouvrir des négociations sur les conditions de travail des facteurs et de leurs encadrants.

A l'initiative de la CGT, toutes les organisations syndicales ont agi ensemble lors de la plénière du 26 octobre dernier pour exiger de la direction de La Poste:

- ➔ la suspension des réorganisations,
- ➔ faire de l'emploi une priorité,
- ➔ l'ouverture de négociations dans tous les métiers de La Poste.

Face à un front syndical déterminé la direction de La Poste a été contrainte de se plier aux exigences des organisations syndicales.

La CGT exige que ces engagements soient tenus sur l'ensemble du territoire et dans tous les métiers. Il n'est pas acceptable que dans un contexte de crise sociale, certaines directions locales cherchent à passer outre les décisions issues de la négociation pour poursuivre la mise en œuvre de projets de réorganisations antisociales.

Pour la CGT, l'engagement et l'action des salariés est indispensable,

- ➔ pour imposer à la direction de respecter sa parole
- ➔ pour que de réelles négociations permettent d'améliorer la situation de tous les postiers

La CGT appelle à ce que partout les salariés de tous les métiers de La Poste (*réseau, courrier, colis, centre financiers...*) employés et cadres, se réunissent, débattent et décident ensemble pour dire stop aux mauvaises conditions de travail.

Depuis trop longtemps les directions utilisent la conscience professionnelle des postiers reconnue par la population, pour leur faire faire n'importe quoi dans n'importe quelles conditions, dans un seul but : **tirer le maximum de profit de leur travail !**

De très nombreuses luttes éclatent partout en France depuis des mois. À l'appui de ces fortes mobilisations des postières et postiers, la CGT veut être porteuse dans les négociations de propositions alternatives construites par et pour les postiers et usagers.

Pour la CGT il s'agit de reconstruire des organisations du travail à partir des besoins exprimés par les postiers pour mieux faire et mieux vivre leur travail.

Qui mieux que le postier peut savoir comment doit être organisé son travail pour être efficace ? C'est en ce sens que la CGT propose que ces négociations se déroulent à partir du lieu de travail en octroyant le temps nécessaire aux personnels pour pouvoir s'exprimer, donner son avis, faire valoir ses propositions !

A travers sa campagne nationale pour l'emploi, la CGT porte l'exigence de créations d'emplois partout et la dé-précarisation (*transformation des CDD, intérimaires, CUI, contrats jeunes, apprentis... en CDI à temps plein*).

La CGT appelle nationalement l'ensemble des postiers à agir dans la semaine du 14 au 19 novembre

Le Syndicat des Services Postaux de Paris dépose un préavis de grève pour le 17 Novembre 2016 couvrant les services DSCC et DRLP Paris

Fermetures définitives de Bureaux de Poste à Paris : Stop !

La CGT, avec ses Unions Locales et notre syndicat, alerte les parisiens sur les projets de fermetures de bureaux de poste. Après 19 bureaux fermés, 13 autres sont concernés. Certains se trouvent dans les quartiers populaires. La Poste n'informe même pas les élus de la Ville de Paris, quant aux usagers...

Des centaines de signatures ont été recueillies devant les bureaux du 10^e, 11^e, 12^e, 13^e, 17^e, 18^e.

Allons ensemble les remettre au Président, tous devant le Siège de La Poste - 9 rue du Colonel Pierre Avia - 75015 Paris le 17 novembre à 14 H - M^o Balard ou Corentin Celton.

RASSEMBLEMENT DEVANT LE SIÈGE



Le 17 Novembre en grève contre la souffrance imposée aux postiers et la maltraitance faite aux usagers !

La stratégie du Réseau c'est : réduction des coûts, optimisation et rentabilité au travers des réorganisations multiples quelque soit le métier. Tous les postiers qui travaillent en bureau de poste sont confrontés aux mêmes souffrances : ne pas pouvoir faire leur métier correctement en tant que professionnels, subir l'obligation d'adaptation quasi quotidienne à travailler en flux tendu engendrant mal être, souffrance, conflits internes et congés maladie en nombre.

Nous sommes bien loin de la communication people de la Poste et de certaines Organisations Syndicales faites autour de la Commission du Grand Dialogue de La Poste sur la vie et le bien-être au travail de 2012 « appelée plus communément Commission Kaspar ».

Dans ce contexte comment répondre à l'attente du personnel du Réseau sur la vie et le bien-être au travail, aux missions de service public en termes de présence territoriale et d'accessibilité bancaire ?

La CGT propose un véritable service public bancaire qui réponde aux besoins de toute la population en tous points du territoire.

Cela implique une autre organisation du travail, des moyens humains et matériels qui permettent de bien faire son travail et de rendre un service public de qualité :

- ⇒ Des emplois stables et qualifiés, avec la CDisation de tous les précaires et intérimaires
- ⇒ De véritables plans de formation dans tous les métiers
- ⇒ Une reconnaissance des qualifications et des expertises
- ⇒ Des organisations du temps de travail qui permettent de concilier vie professionnelle et vie privée

Pour la CGT, la question de l'emploi est primordiale que ce soit au réseau, dans les métiers SF, dans les forces de vente, à la banque postale ou dans ses filiales

- ⇒ **Défendons nos emplois et leur devenir, défendons nos bureaux,**
 - ⇒ **Défendons un service public de proximité et de qualité,**
 - ⇒ **Défendons nos conditions de travail, nos moyens de remplacement,**
 - ⇒ **Défendons nos congés et nos salaires**

**Soyons acteurs responsables aux côtés des élus et des usagers plutôt que de subir !
C'est possible et cela passe par une mobilisation massive.**

La semaine du 14 au 19 Novembre sera partout en France une semaine de mobilisation sous quelque forme que ce soit. Pesons ensemble sur notre direction pour qu'enfin nous disposions de moyens suffisants au quotidien et que cesse cette casse postale organisée.

Quelques exemples du mépris de l'humain au Réseau :

- ⇒ la fermeture du guichet Services Financiers pour prioriser les ventes de la Poste Mobile, ce qui engendre des incivilités et donc des violences,
- ⇒ les portefeuilles et les objectifs commerciaux inatteignables pour l'ensemble des forces de vente de proximité
- ⇒ la multiplication des emplois précaires et des intérimaires non formés au détriment du professionnalisme des EAR /CER. Comme si les conséquences de tous ces mauvais choix politiques ne suffisaient pas à la dégradation des conditions de travail et du personnel du réseau. La Poste s'attaque aussi aux usagers en augmentant la tarification des services, des frais bancaires sans oublier la baisse de sa qualité des services avec des 3639, 3631 numéros surtaxés, qu'il est difficile de joindre car les effectifs sont insuffisants.



**Arrêt de toutes les réorganisations et ouverture immédiate de négociations dans chaque direction et/ou métier du Réseau et de la banque.
Ensemble, agissons !! Ensemble, nous pouvons gagner !!!**