



## Toutes les raisons de rester mobilisés

La participation de 370 000 salariés à près de 200 rassemblements et manifestations du 10 septembre démontre que les salariés refusent une capitulation face aux exigences du MEDEF et du gouvernement qui veulent affaiblir, puis détruire notre système de retraite par répartition.

Sur la capitale, 50 000 manifestants ont exigé d'autres choix. Les premiers chiffres de grévistes à Paris démontrent un processus de mobilisation en construction: éboueurs 40%, guichetiers de La Poste 30%, les agents des impôts et du trésor 20%. Une forte présence des professions du privé (*commerce, construction, salarié du nettoyage, de l'agroalimentaire...*), des professions du public (*agents des trois fonctions publiques, des services et entreprises publics*), ainsi que des retraités, des privés d'emploi, des jeunes.

Cette première mobilisation vient confirmer les sondages d'opinion de ces derniers jours qui rappelle l'exigence d'une autre réforme. Elle contredit l'échec annoncé par les défenseurs de celle-ci.

Les salariés ne se résignent pas à la baisse des pensions et à l'allongement de la durée de cotisations. Après de nouveaux cadeaux au patronat de 20 milliards d'euros sous forme de « *crédit d'impôts emploi compétitivité* » (*CICE*), la loi dite de sécurisation de l'emploi qui sécurise les offensives patronales contre les droits et les salaires des salariés, une cinquième réforme des retraites en vingt ans s'inscrit dans la logique de l'allongement de durée de cotisations comme unique réponse à apporter.

Le gouvernement a rendu public son projet de loi le 5 septembre dernier et tente de montrer sa réforme des retraites sous un jour avantageux. Pourtant ce projet s'inscrit dans le prolongement des réformes précédentes. Cela va augmenter les difficultés de vie pour la grande majorité des retraités actuels et futurs.

## D'AUTRES CHOIX SONT POSSIBLES !

**La CGT a présenté des propositions justes et efficaces et dont le financement serait assuré, telles que :**

- l'ouverture du droit à 60 ans à taux plein et des montants de pensions au moins équivalents à 75 % des salaires ;
- la revalorisation des montants de pension sur la base de l'évolution du salaire moyen ;
- une modulation des cotisations employeurs (10 Mds d'euros/an) : une entreprise qui développe l'emploi cotiserait moins qu'une entreprise qui multiplie les licenciements et développe les emplois précaires ;
- l'arrêt de la fraude fiscale estimée à 100 Mds/an ;
- l'arrêt des exonérations des cotisations sociales (30 Mds d'euros/an), notamment celles sur les emplois payés au SMIC ou jusqu'à 1.6 fois le SMIC qui sont des trappes à bas salaires ;
- l'égalité salariale femmes/hommes : elle rapporterait plus de 10 milliards par an dès 2020 ;
- la contribution sociale sur les revenus financiers des entreprises : si cette cotisation était au même taux que les cotisations sociales elle rapporterait 20 à 30 milliards par an ;
- le droit à un salaire, à un traitement conforme aux besoins, avec la garantie d'un véritable déroulement de carrière ;
- le SMIC à 1 700 € minimum ;
- le droit à un travail digne et reconnu pour toutes et tous dans une société solidaire ;
- des services publics, des entreprises publiques répondant mieux aux attentes et besoins de la population.

Il y a bien dans le projet du gouvernement des mesures qui pourraient être considérées comme positives, demandées d'ailleurs par la CGT, mais celles-ci sont bien trop modestes.

Si le projet actuel n'est plus tout à fait ce qui avait été annoncé dans un premier temps, c'est principalement grâce au rapport de force créé par l'annonce des mobilisations dans cette rentrée. Ces évolutions témoignent que rien n'est joué et que nous pouvons par la mobilisation imposer une réforme s'inscrivant dans le sens du progrès social.

**Le projet de loi qui sera présenté le 18 septembre prochain au Conseil des ministres, doit prendre en compte les revendications de la CGT.** Il demeure un projet injuste et économiquement inefficace. Alors que l'évolution des sciences et des techniques devrait être au service des citoyens, des salariés pour la réduction de leur nombre d'années de travail, **il est dément de porter l'idée qu'il faudrait cotiser au moins 43 ans pour avoir une retraite à taux plein et, donc, un départ pouvant aller à 70 ans ou plus pour les futures générations !**

Les milliers de grévistes et de manifestants ont affirmé que d'autres solutions sont possibles pour l'avenir.

**Augmenter les salaires, arrêter les exonérations de cotisations sociales patronales et développer l'emploi... sont autant d'exigences à gagner pour financer notre système de retraite et de protection sociale.**

**L'Union Départementale CGT de Paris appelle à se mobiliser dans l'unité la plus large avec les organisations de jeunes :**

# Mercredi 18 septembre 2013 à 11 h

**- jour du Conseil des ministres -**

**Place Chassigne Goyon (métro ligne 9 : St Philippe du Roule)**



 <h2>Bulletin d'Adhésion</h2> <p>Je soussigné(e), déclare adhérer à la Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications CGT 263, Rue de Paris - Case 545 - 93515 Montreuil Cedex</p> <p><input type="checkbox"/> Mme <input type="checkbox"/> Mlle <input type="checkbox"/> Mr NOM _____ Prénom _____</p> <p>Adresse _____</p> <p>Code Postal : _____ Ville : _____</p> <p>Adresse Mail : _____ Téléphone : _____</p> <p>N° de Sécurité Sociale :  </p> <p>Entreprise : _____</p> <p>Site et ville : _____</p> <p>Classifications (1) : Employé, Technicien, AM, Cadres, _____ Grade : _____</p> <p>Fonction / Métier : _____ Indice ou coefficient : _____ Salaire net : _____</p> <p>Année d'entrée aux PTT ou dans l'entreprise : _____ Date de Naissance :  </p> <p>Temps Complet <input type="checkbox"/> Temps Partiel <input type="checkbox"/></p> <p>A _____, le _____ Signature : _____</p> <p>Je désire le prélèvement automatique de mes cotisations OUI <input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/></p> <p>(1) Rayer les mentions inutiles</p>	<h3>Codifications</h3> <p>(à remplir par le Syndicat)</p> <p>Syndicat Départemental : _____</p> <p>Section : _____</p> <p>Activités Postales <input type="checkbox"/></p> <p>Activités Télécom <input type="checkbox"/></p> <p><b>Catégories</b></p> <p>Cadres <input type="checkbox"/></p> <p>Retraités <input type="checkbox"/></p> <p>Pré-retraités <input type="checkbox"/></p> <p>Fonctionnaire <input type="checkbox"/></p> <p>CDI <input type="checkbox"/></p> <p>Autres : _____</p> <p><b>Activités</b></p> <p>Commerciale <input type="checkbox"/></p> <p>Gestion <input type="checkbox"/></p> <p>Technique <input type="checkbox"/></p> <p>Acheminement <input type="checkbox"/></p> <p>Distribution <input type="checkbox"/></p> <p>Coils <input type="checkbox"/></p> <p>Guichet <input type="checkbox"/></p> <p>Service Financier <input type="checkbox"/></p> <p>Informatique <input type="checkbox"/></p> <p>Centre d'Appel <input type="checkbox"/></p> <p>Cotisation Mensuelle 1 % <input type="checkbox"/></p> 
---	--