



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR  
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT  
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

## La Poste

Montreuil, le 24 avril 2014

**Ca ne peut plus durer, pour travailler dans de bonnes conditions des emplois sont nécessaires.**

**Pour faire valoir nos droits à congés des emplois sont nécessaires.**

**Pour plus de protection sociale des emplois sont nécessaires.**

**Alors tous ensemble avec la CGT battons nous partout pour garder les emplois mais aussi pour en gagner !**

## **GAGNER DES EMPLOIS, C'EST GARDER ET GAGNER DES DROITS**

La Poste, dans le seul but de faire des gains de productivité, a décidé de ne pratiquement plus embaucher, malgré les nombreux départs en retraites, les licenciements pour inaptitudes et autres. 25.000 départs et seulement 15.000 recrutements d'ici 2015.

Pas d'embauche c'est plus de chômage, trop souvent des jeunes dans la précarité attendent le renouvellement de leur CDD et se font jeter comme des malpropres au bout d'une dizaine de contrats parce qu'ils sont considérés « à risque » par une entreprise qui touche pourtant de l'Etat le CICE (297 millions d'euros) prévu pour la création d'emplois. Les aides de l'Etat n'étant pas soumises à contrôle, La Poste peut prendre l'argent sans contrepartie : on perçoit mais on n'embauche pas, c'est tout bénéf !

Des emplois c'est aussi plus de moyens pour la protection sociale. Les salariés, par leur travail, créés les richesses et doivent en bénéficier à travers les salaires, la sécu, les prestations sociales, les retraites, tous ces acquis sociaux qui sont aujourd'hui attaqués de toutes part.

Le manque d'emplois a des conséquences directes sur la vie au travail, la santé des postiers et même sur la vie personnelle, mais aussi sur le service public avec notamment des fermetures de bureaux ou des tournées à découvert.

Comment concilier la vie professionnelle et la vie personnelle lorsqu'on ne peut plus disposer des droits les plus élémentaires comme les congés, ASA, temps partiels, détachements syndicaux ? Lorsque la Poste ne remplace pas ces absences elle remet en cause des droits acquis par le travail et dont les postiers doivent disposer en respect des textes qu'elle a elle-même mis en place.

Aujourd'hui partout c'est le contraire que nous vivons dans tous les services. Nous sommes régulièrement interpellés par les personnels sur des refus de congés, d'ASA, des remises en cause de temps partiels voire de la discrimination en opposant les personnels entre eux.

Combien de collègues reviennent de congés, ne prennent pas leurs RTT ou ne peuvent pas avoir de RC par manque de personnel ? C'est maintenant une machine bien huilée : lorsqu'un collègue a besoin d'une journée, l'encadrement fait part du problème de planning avec comme seule solution une soit disant «solidarité». La grande gagnante dans l'histoire c'est la Poste qui économise ainsi un maximum d'emplois. Tout en flexibilisant davantage les postiers.

Faire entendre son désaccord et se mobiliser lorsqu'il nous est demandé de décaler des RTT, un repos de cycle, des congés ou encore de traiter la charge ou de pallier à des absences programmées c'est déjà lutter pour l'emploi !

**Un exemple très concret des économies que fait la Poste sur le dos des personnels**

Pour la région Bourgogne, la sécabilité à la distribution sur 3 jours et 10 semaines supplémentaires en moyenne, c'est 203 emplois d'économisés pour La Poste. Si on ajoute à cela les absences inopinées et 5 % de vacances d'emplois, on passe à plus de 418 emplois d'économisés par la DOTC. Si on comptabilise les 182 emplois que ne comble pas La Poste à l'Enseigne, c'est pour la région Bourgogne 700 emplois d'économisés, sur le dos des personnels.

**Gagnons un autre partage des richesses produites par notre travail** 

**HALTE AUX CADEAUX AU PATRONAT**

**Pacte de compétitivité :**  
30 milliards en moins de cotisations sociales sans aucune contrepartie.  
**Crédit Impôt Compétitivité Emploi :**  
13 milliards en 2013 et 20 milliards estimés pour 2014

**QU'EN EST-IL À LA POSTE ?**

<b>Côté entreprise</b> 297 Millions au titre du CICE 770 Millions d'euros de résultat d'exploitation.	<b>Côté postiers</b> 0.7% pour les contractuels 0 euro pour les fonctionnaires 330 euros de prime d'intéressement
---	--

Et combien pour les actionnaires que sont la CDC et l'État ???!

**CETTE RÉPARTITION DE L'ARGENT EST INACCEPTABLE !!!**

Avec la CGT gagnons une véritable reconnaissance de notre travail et exigeons nôtre dû, en termes de salaires, d'emplois, d'améliorations des conditions de travail

  
En décembre votons CGT aux élections professionnelles

**Partout exigeons**

- le remplacement de tous les départs et la création des emplois nécessaires,
- le CDI à temps plein comme norme d'embauche,
- l'embauche des personnels en contrat d'alternance en tenant compte de leur souhait,
- la cdéisation de tous les contrats précaires,
- un plan de titularisation des ACO,
- l'ouverture de concours de tous grades.

# Le 15 mai 2014 décidons de l'action

**Du 1er au 4 décembre 2014 votons CGT aux élections professionnelles**

**Bulletin de contact et de syndicalisation CGT**

**MATERIEL FINANCÉ PAR LES COTISATIONS DES SYNDIQUÉS CGT**

Nom ..... Prénom .....

Adresse .....

Code Postal ..... Ville .....

(Facultatif) Téléphones → (perso) ..... → (pro) .....

Grade/Classification ..... Métier .....

Service/Bureau (nom et adresse) .....