



Fédération des Activités Postales et de Télécommunications

CGT FAPT 75 AUTO

67 rue Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
Tél : 01 44 78 53 72 - Fax : 01 44 78 53 50
e.mail : sa75cgtptt@wanadoo.fr

Paris, le 17 Juin 2014

Schéma directeur à Gennevilliers PFC

« Peut largement mieux faire »

Après la réunion du 6 juin, les concertations dans le cadre de la mise en place du schéma directeur à Gennevilliers touchent à leur fin. Au-delà du respect du calendrier prévu pour les instances : Y-a-t-il eu vraiment négociations ?

La direction du centre entend imposer sa « réorg » au nom de la sacro-sainte production qui selon elle détermine tout. C'est un refrain que l'on entend en permanence de la bouche des directeurs à La Poste. Pour la CGT, qu'il soit nécessaire d'adapter les effectifs et les horaires du personnel en fonction des impératifs liés au traitement des colis, c'est leur problème ! Mais pour nous, la vie privée et les conditions de travail des postiers sont aussi importants et ceux qui ont la charge de mettre en place cette réorganisation à la PFC, doivent en tenir compte.

Or, en la matière, nous sommes loin du compte.

S'il apparaît que tous les agents de la PFC ne sont pas logés à la même enseigne dans cette réorganisation, pour beaucoup, de part les changements notables à venir, la note est salée.

Le constat que nous faisons est clair :

Une brigade de nuit qui disparaît et les agents du matin qui subissent la double peine, ce sont bien les postiers qui paient le prix de cette réorganisation.

Pour les agents de la 0h 6h, la cause semble entendue en ce qui concerne leur reclassement sur le site et dans les différentes brigades de leur choix. Ils doivent, bien entendu, bénéficier de toutes les mesures prévues en compensation.

Pour les agents du matin, soit : la majorité du personnel affecté à cette brigade travaille déjà du mardi au samedi. A l'époque c'était une belle bêtise que d'accepter ça. Aujourd'hui, le reste de la brigade qui avait conservé un samedi sur deux, n'aurait qu'à faire le deuil de ses deux week-end, se plier, et tout le monde en sus devra commencer à 5h41. Là aussi la cause semble entendue !

Sauf que pour la CGT les conséquences sont importantes notamment pour les agents non véhiculés qui de plus n'auront pas de navette à disposition. Pourquoi ces 19 minutes en moins, quel avantage réel pour la production ??? En tout cas ça emmerde des agents pour pas grand-chose.

Quand à travailler tous les samedis, ceux qui mettent au point ce genre d'organisation du travail se gardent bien de se l'appliquer. Qui dans les directions travaillent tous les samedis ?

.../...

Il ne faut pas déconner. Tout le monde a le droit d'avoir un week-end de temps en temps. Ce n'est pas parce qu'ils veulent toujours plus de gains de productivité qu'il faut sacrifier la vie familiale et sociale des salariés comme le voudrait le patronat en cherchant à banaliser le travail du dimanche également.

Pour la CGT, l'intérêt collectif doit primer sur tel ou tel intérêt particulier. Notre rôle est aussi d'éclairer les collègues sur ce qui à terme se révélerait néfaste pour eux. Les agents de la brigade du matin doivent revendiquer de garder leur prise de service à 6h00 pour ne pénaliser personne et le droit à un week-end. C'est ce que notre organisation syndicale a portée lors de la plénière et elle était la seule à le faire.

Pourquoi pas un système de cycle donnant droit à un grand week-end comme proposé à Moissy-Cramayel ???

Il est ressorti de la plénière du 6 juin :

La maintenance n'est pas concernée par la réorganisation, certes. Mais des techniciens qui ne mettront plus les mains dans la machine pour se contenter de la « piloter » sur un écran, ce n'est plus le même métier ! Les agents de la maintenance ont acquis une expérience et un savoir-faire au fil du temps qui ne sont pas reconnus. Pour la CGT, ce personnel mérite un bilan de compétence et que le changement de fonction qui leur est imposé soit pris en compte.

La réfection paquet ne change pas d'horaire et garde son samedi sur deux. Une fonction qualité sera créée sur les trois brigades avec l'objectif de faire des petites réparations de colis si besoin.

Les horaires proposés à la brigade d'après-midi semblent correspondre aux souhaits du personnel selon les organisations syndicales qui les a consultés.

Pour la CGT, avant de discuter des compensations financières pour le personnel, il est évident qu'il y a encore des choses à améliorer dans cette réorganisation pour quelle soit « gagnant-gagnant ». Que la direction de la plateforme y trouve son compte en terme de production, c'est une chose, que le personnel y trouve le sien en terme de condition de travail et de vie privée, en est une autre. Une bonne « réorg » doit combiner les deux.

**LA DIRECTION DE GENNEVILLIERS
PFC DOIT MIEUX FAIRE.
LA CGT PORTERA CES EXIGENCES
LORS DE LA BILATERALE DU
23 JUIN 2014.**