



**POSTAUX  
DE PARIS**

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications  
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03  
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27  
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@orange.fr

Paris, le 5 Novembre 2013



# « Réinventons le Courrier », « Co-construction » : les leurre de la communication patronale L'heure est à la mobilisation et à la lutte L'heure est à assurer l'avenir de l'activité Courrier !

Après les consultations, les sondages d'opinion et les groupes de travail dans le cadre du Grand Dialogue et du déjà obsolète Rapport Kaspar, La Poste annonce à grand effet de communication la « co-construction » par les personnels (cadres et employés) du projet stratégique du Courrier : "réinventons le courrier". Ne nous leurrions pas : la seule stratégie de La Poste pour l'activité Courrier est de réduire la masse salariale et d'assurer des dividendes juteux.

## Une stratégie à l'opposé de celle de la CGT

Le fait n'est pas nouveau et cela fait déjà quelque temps que La Poste essaie d'associer chaque agent à la casse de sa profession. C'est ainsi que sous couvert d'être à leur écoute, La Poste s'adresse directement et individuellement à chacun d'entre nous pour recueillir notre avis, nos bonnes idées, etc.. mais surtout pour nous faire accepter de travailler toujours plus avec moins.

### **La Poste pense-t-elle vraiment pouvoir réussir à transformer chaque agent en fossoyeur de son propre emploi et du service public postal?**

L'ambition n'est pas la réponse aux besoins mais bien de rendre responsables les agents de l'avenir de l'entreprise donc de leur avenir, en tentant de leur faire croire qu'ils peuvent influencer sur celui-ci au plan local et dans leur Etablissement. Cela alors même que la stratégie est fixée au plan national, et cela sans concertation

Car ne nous y trompons pas, c'est bien de cela dont il s'agit : amener les salariés de La Poste à se prononcer sur des sujets sur lesquels ils n'ont peu, voire aucun pouvoir ! Quelle mascarade !

Au Courrier, La Poste veut diminuer, ce qu'elle présente comme des coûts à savoir : la masse salariale, les loyers et l'acheminement-transport. Pour la CGT, cela représente au contraire des richesses qu'il faut développer.

- ⇒ 1) **L'emploi** doit être préservé car il est utile au développement de La Poste et en aucun cas il ne doit servir de variable d'ajustement pour appliquer sa stratégie. Oui, le travail est une richesse et ne peut sous aucun prétexte être présenté comme un coût. Sans travail, pas de création de valeur ajoutée.
- ⇒ 2) **L'immobilier** : alors que La Poste est propriétaire de la majorité de ses bâtiments, elle fait payer des loyers au prix du marché, via une filiale (Poste Immo) se rémunérant grassement au passage. N'oublions pas l'obligation de proximité et de mission de service public (que La Poste doit encore assurer) qui exige une présence territoriale forte, ce à quoi la CGT est particulièrement attachée.
- ⇒ 3) **L'acheminement transport** : un centre de tri par département est nécessaire et indispensable. Alors que La Poste se gargarise sur la qualité de service et sur la réduction du CO2, elle fait tout pour remettre en cause le J+1 et développe à tout va le « tout routier » au détriment du ferroviaire. Là encore pour diminuer la masse salariale. (voir les fusions de PIC, la mise en avant jusqu'à l'absurde de la lettre verte et l'abandon du ferroviaire).

**La vie privée, la maladie,  
les congés sont eux aussi ciblés car dans leur  
logique ils représentent un coût**

Sur la vie au travail, le présentisme, là encore un terme « positif » pour ne pas utiliser le terme absentéisme, est le sujet à la mode. Ainsi, les congés maladie et les accidents de travail sont ciblés, l'objectif étant de culpabiliser l'agent, de l'inciter à venir travailler malade et à ne pas déclarer les accidents de travail. Cela pour exempter l'employeur et reporter leur prise en charge sur la Sécurité Sociale et la Collectivité. Une honte ! Alors qu'à aucun moment, La Poste ne se pose la question du lien entre l'organisation du travail et la santé. Cela est, en plus d'être abject, une ineptie en terme de résultats économiques.

Par ces pratiques complètement perverses, La Poste voudrait manipuler le personnel pour l'amener à recadrer voire sanctionner l'agent qui par sa maladie, celle de ses enfants ou tout autre accident de la vie l'amènerait à ne pas remplir les objectifs de La Poste S.A. Et c'est ainsi qu'elle diffuse dans les esprits que les droits et acquis seraient un carcan pour développer l'Etablissement !! Nous mettre en concurrence au prétexte de performance ! L'objectif visé consiste bien à nous opposer les uns les autres pensant ainsi freiner la capacité de résistance et de mobilisation. Comme la CGT le dit et le répète : cela est un non sens en terme de respect et de dignité pour les personnes mais c'est aussi un non sens économique. Toute cette stratégie vise à saborder un service public performant, à mettre à mal des agents compétents et avec une véritable conscience du service public afin de servir quelques actionnaires représentés aujourd'hui par l'Etat et la Caisse des Dépôts et Consignations qui pour l'instant sont assujettis à une politique d'austérité mortifère sans aucune vision pour le futur. Seul compte le taux de dividende et le remboursement de la dette. On a vu, et on voit ce que donne cette politique sans envergure.

**Pour la CGT, ces groupes de travail n'ont pas d'autre but que d'intégrer le personnel dans sa stratégie. Rappelons qu'un salarié reste un subordonné de son employeur, qu'un des premiers critères d'appréciation d'un cadre est basé sur sa capacité à appliquer les politiques de La Poste. Que l'on arrête de nous parler de co-construction...**

Ces réunions n'ont pas plus de valeur qu'un ETC. Si ces groupes de travail présentent un intérêt c'est uniquement celui d'en faire des caisses de résonance des revendications du personnel. Comment croire un instant qu'elle donne de l'importance à ces réunions alors que les Instances du Personnel à La Poste (CHSCT, Comité Technique, négociations ...) sont régulièrement bafouées.

Après les pseudos déclarations du grand dialogue et du rapport Kaspar, les postiers ne sont pas dupes. Ce qu'ils veulent ce sont des emplois en nombre suffisant et des augmentations conséquentes et immédiates de salaire.

**En ce sens, la CGT propose la lutte et elle s'engage dès maintenant, comme elle l'a toujours fait, à mobiliser notre profession et à assurer l'avenir et la pérennité du Courrier.**

**Projet Paris 2014 : quelle utilité ?**

La Poste a annoncé sa volonté de fusionner les 2 DOTC parisiennes en nous affirmant que cela répondait à 2 nécessités : réduire le coût des locations immobilières et avoir un seul interlocuteur auprès de la Mairie de Paris ! Quelques semaines plus tard, ces 2 points font pschitt. Toutes les surfaces des 2 sites, Bonvin et Renaudes, seront toujours occupées par des services du courrier. Et rien ne nous dit que Poste Immo ne va pas profiter de cette situation pour réactualiser le montant des loyers. Quant aux contacts avec les Elus, il faut savoir qu'une Direction dépendant du Corporate est justement chargée de cette mission.

**Le seul véritable objectif : supprimer des emplois et baisser la masse salariale**

Ces dernières années, comme l'ensemble des services de La Poste, les personnels de ces Directions ont eu à subir des réorganisations et des suppressions d'emploi. Nous sommes maintenant loin de ce qui avait prévalu à la création des DOTC. Au-delà de cette réorganisation, nous nous interrogeons sur le dimensionnement de cette nouvelle entité comportant + de 7 000 agents et à qui cela profite. Cela préfigure-t-il d'une nouvelle organisation territoriale de La Poste ?

En tout cas, pour la CGT, c'est un projet national, et le Comité Technique national, seule instance compétente à statuer sur ce dossier, devra être en possession de tous les éléments pour se prononcer (organisation, emploi, incidences sur les instances départementales (CT, CAP, CCP ...))

**EMPLOIS, SALAIRES, RETRAITES,  
CONDITIONS DE TRAVAIL, TOUT EST LIÉ !  
INVESTISSEMENTS, AVENIR ET PROGRÈS SOCIAL  
FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX !**