POSTAUX DE PARIS

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27 - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr

Paris, le 06 Juillet 2009

SECTION PARIS 16

OUI AU MAINTIEN DE TOUS LES EMPLOIS
OUI AU MAINTIEN DES HORAIRES ACTUELS
AU TRI ET A LA MANUTENTION.

Un nouveau projet de réorganisation nous a été annoncé pour le 16 novembre 2009. Cela fera la … 5ème réorganisation depuis 2004 !!!
Comme les fois précédentes, on nous parle de réorganisation, comme si avant ces réorganisations, c'était mal organisé et qu'il fallait y mettre de l'ordre . Quelle hypocrisie !!

Il s'agit en réalité de plans pour supprimer des emplois et contrairement au baratin employé par la direction, c'est le seul objectif.

1) A LA DISTRIBUTION : LE PROJET PRÉVOIT :

- *la suppression d'une équipe soit une quinzaine d'emplois en moins (12 positions de facteurs, plus celles de facteurs d'équipe, de qualité et de chef d'équipe).*
- *La transformation des tournées motorisées qui redeviennent piétonnes, sauf 4.*

Or à leur création, en 2004, la charge d'une tournée motorisée équivalait, selon La Poste à celle de trois tournées piétonnes. C'est ainsi qu'à l'époque, elle avait justifié les suppressions de tournées et de … 130 emplois.

Et aujourd'hui, non seulement elle n'envisage pas de rajouter de tournée supplémentaire pour répartir la charge, mais elle voudrait même en supprimer.

C'EST INACCEPTABLE !!

A PARIS 16, ON NOUS SERT LE MÊME BARATIN QU'AILLEURS, LA DIRECTION CHERCHE À NOUS CULPABILISER SUR LA BAISSE DU TRAFIC, DE L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE. NOUS N'AVONS AUCUNE RAISON D'ACCEPTER D'EN FAIRE LES FRAIS.

UN POSTIER DE PLUS, C'EST UN CHÔMEUR DE MOINS !

FACE À LA HAUSSE DRAMATIQUE DU NOMBRE DE CHÔMEURS, IL FAUT EXIGER

LE MAINTIEN DE TOUS LES EMPLOIS
EN PARTAGEANT LE TRAVAIL ENTRE TOUS

..../...

E) AU TRI ET A LA MANUTENTION :

La direction voudrait que les manuts qui commencent le travail à 6h15 aujourd'hui, prennent leur service à 5h, comme d'autres agents de ce service.

A chaque fois c'est le même scénario. La Poste instaure des horaires pourris, les impose aux nouveaux embauchés et après, elle voudrait les généraliser à l'ensemble des agents en expliquant qu'on ne pourrait pas faire autrement. Ben voyons !

CE N'EST PAS AUX SALARIÉS D'ADAPTER LEUR VIE À L'ACTIVITÉ MAIS AU CONTRAIRE IL FAUT ORGANISER LE TRAVAIL POUR GARANTIR À TOUS DES CONDITIONS DE VIE DÉCENTES.

2) LA POLITIQUE GÉNÉRALE DE LA POSTE APPLIQUÉE A PARIS 16

La Poste cherche à rendre tous les services le plus rentables possible en vue d'une éventuelle privatisation d'un certain nombre d'entre eux. Et pour cela, elle supprime partout des emplois. Cela se traduit par des conditions de travail toujours plus pénibles et par une dégradation des services rendus aux usagers.

Cela fait déjà quelques mois, depuis l'approfondissement de la crise, que La Poste en rajoute :

Relayée dans le centre par la direction de Paris 16, elle martèle qu'il y a une baisse importante du courrier et qu'il faudrait s'y adapter. Et dans leurs bouches, s'adapter veut dire supprimer encore des emplois.

C'est à croire que pour ces décideurs, l'augmentation catastrophique du chômage n'est pas encore suffisante et qu'il faut que La Poste y participe toujours plus en supprimant de plus en plus d'emplois !

Car la direction de La Poste peut toujours répéter, avec tous ses cadres, qu'il n'y a pas de licenciements … quand des positions de travail sont supprimées, ce sont autant de jeunes qui ne trouveront pas de travail et qui iront grossir encore le nombre de chômeurs ;

La même politique que les grands groupes privés :

Dans les grandes entreprises, pour préserver le profit et les dividendes des actionnaires malgré la crise, les dirigeants procèdent à des plans de licenciements, voire des fermetures d'usines.

C'est la même politique que mène La Poste en essayant d'accélérer le nombre de suppressions d'emplois pour maintenir les mêmes bénéfices, malgré une éventuelle baisse du chiffre d'affaire. Elle vient d'annoncer qu'un départ sur cinq serait désormais remplacé, au lieu d'un sur trois jusqu'ici.

Pourtant, ces dernières années, par sa politique de rentabilisation forcenée, La Poste a fait des bénéfices tous les ans, et cela sur notre dos. **Rien que sur les trois dernières années, elle a fait près de deux milliards d'euros de bénéfices.**

Il y a de quoi voir venir et de quoi maintenir tous les emplois.
C'est pour toutes ces raisons
Que les suppressions d'emplois ne sont pas acceptables.

A PARIS 16, LA DIRECTION NOUS PRÉSENTE DÉJÀ UN NOUVEAU DÉCOUPAGE DES QUARTIERS EN CONSIDÉRANT QUE LES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS SONT DÉJÀ DÉCIDÉES ET QUE CELA NE SE DISCUTE PAS.

LA SEULE CHOSE QU'ELLE VOUDRAIT QU'ON DISCUTE AVEC ELLE, C'EST COMMENT ON ORGANISE LE TRAVAIL EN ÉTANT MOINS NOMBREUX POUR LE FAIRE.

NOUS N'AVONS RIEN À DISCUTER AVEC ELLE SUR CETTE BASE. C'EST ENTRE NOUS QUE NOUS DEVONS DISCUTER, DE LA FAÇON DONT IL NOUS FAUT NOUS OPPOSER À CETTE POLITIQUE QUI, NON SEULEMENT SE MÈNE SUR NOTRE DOS MAIS QUI EST AUSSI CONTRAIRE AUX INTÉRÊTS GÉNÉRAUX DE LA SOCIÉTÉ.