



FÉDÉRATION NATIONALE DES SALARIÉS DU SECTEUR
DES ACTIVITÉS POSTALES ET DE TÉLÉCOMMUNICATIONS CGT
263, rue de Paris - Case 545 - 93 515 Montreuil Cedex
Tél. 01 48 18 54 00 • Fax 01 48 59 25 22 • www.cgt-fapt.fr • fede@cgt-fapt.fr

Montreuil, le 17 octobre 2012

La Poste

DAPO Brie-Comte-Robert: 50% de grévistes avec une délégation de 45 personnes devant le siège de La Poste à Paris.

PASC Macon: 80% de grévistes.
100% de grévistes sur le Terrain de Le Rheu (35).

70% à Brest CTC.

DOTC Paris Nord et Sud: 19,5%

Centre Financier de Marseille: 22%
Enseigne à Paris 25%,

Dans l'Hérault: Uzès 38%, Vauvert 25%, Alès PPDC 33%, Saint Chaptès 24%, Le Grau du Roi 43%.

Dans l'Ardèche: Saint Peray 28%

Centre Financier de Lyon 25%

Centre Financier de Bordeaux 19%,

Pour la CGT, ces situations locales confirment un fort mécontentement des postiers et des attentes importantes. cela est confirmé par des participations plus nombreuses aux prises de paroles quand elles ont pu avoir lieu.

L'appréciation de cette journée d'action ne doit pas se faire uniquement sur la base des résultats de grèves, mais sur l'expression des postières et des postiers vis à vis de leurs revendications.

JOURNEE DE MOBILISATION DU 9 OCTOBRE

**UN PREMIER RENDEZ-VOUS POUR LES POSTIERS
POUR GAGNER SUR LEURS REVENDICATIONS
DANS LES NÉGOCIATIONS QUI VONT S'OUVRIRE
LE 23 OCTOBRE**

Le 9 octobre a eu lieu une journée de mobilisation autour des questions de l'industrie et de l'emploi.

Face à la situation d'urgence que connaît La Poste, seule la CGT a décidé de prendre ses responsabilités et de proposer aux postières et postiers de s'inscrire dans cette journée sous toutes les formes possibles y compris par la grève.

La France compte aujourd'hui un peu plus de trois millions de chômeurs. Une entreprise comme La Poste ne peut nier sa responsabilité sociale. Bien que la direction ait été contrainte, par la détermination du personnel et de la CGT, d'annoncer plus de recrutements que prévus, cette annonce (15000 sur 3 ans) reste bien inférieure aux départs attendus et complètement en deçà des besoins exprimés par le personnel.

L'EMPLOI : UNE PRIORITÉ QU'IL FAUT MAINTENANT CHIFFRER

Dans chaque métier, dans chaque service, il manque des emplois. Des postes qui ne sont pas comblés mais également des postes qui doivent être créés pour permettre à chaque postière et postier de réaliser son travail dans de bonnes conditions afin d'assurer un service public postal de qualité. Développer la distribution en J+1 voir H+, disposer de bureaux de plein exercice partout, fournir des produits bancaires accessibles ou encore favoriser le financement des collectivités et des entreprises pour assurer le développement économique et social du pays sont des perspectives garrantes de créations d'emplois, d'un avenir

pour l'entreprise et pour le personnel.

Pour que cela soit possible, il faut aussi des services supports de qualité et en quantité, en ressources humaines, en maintenance, en prospective, ...

Il faut que cesse la précarisation de l'emploi (plus de 21000 emplois en intérim et en CDD) et la sous-traitance (au colis et dans l'informatique par exemple).

Partout, nous devons nous interroger sur le nombre d'emplois dont nous avons besoin et le chiffrer avec précision afin de contraindre La Poste à revoir sa copie sur le volet.

Il faut aussi développer la formation pour assurer un avenir à toutes les postières et postiers.

DES NÉGOCIATIONS DONT CHAQUE POSTIÈRE ET POSTIER DOIT ÊTRE PARTIE PRENANTE

Suite au rendu de la commission Kaspar, La Poste annonce l'ouverture de négociations sur les 8 thèmes préconisés par le rapport de cette dernière (*Dialogue social et régulation sociale, management, organisation du travail et conduite du changement, santé et sécurité au travail, modèle social, reclassement, fonction RH, GPEC*) afin d'aboutir à un accord cadre commun à tous les métiers. La CGT entend bien porter haut et fort les revendications du personnel sur tous les thèmes qui leur tiennent à cœur. Avec les salariés, la CGT va amener des propositions sur le contenu, l'organisation, la finalité et les conditions du travail, l'emploi, les droits et garanties collectives, le salaire, le pouvoir d'achat, le social d'entreprise, la démocratie dans l'entreprise, le droit de revendiquer et de se syndiquer.

Il y a nécessité à redonner du sens au travail. L'avenir de La Poste n'est pas dans des ratios uniquement économique, mais dans un développement au service de tous, par un projet économique et social ambitieux, plaçant le service à la population au dessus de tout et les postières et postiers au cœur de celui-ci.

Ces négociations doivent aboutir à un changement positif rapide et durable de la situation pour l'ensemble du personnel. Cela ne se fera pas sans l'implication de chacune et chacun. La CGT entend communiquer sans tabou en direction du personnel afin de permettre l'échange et de s'emparer du contenu de ces futures négociations mais aussi d'apporter sa pierre à l'édifice.

Cette négociation doit aussi être la preuve que des changements sont en cours à La Poste.

DES FORMES D'ACTION À DISCUTER

Le 9 octobre était un premier rendez-vous de lutte. La CGT invite d'ores et déjà l'ensemble du personnel à se réunir et à débattre de la manière de se faire entendre localement. Nous ne pouvons pas laisser le champ libre à la direction. Seul le rapport de force nous permettra de gagner sur nos revendications.

DANS CHAQUE SERVICE EXIGEONS :



- **La transformation des contrats précaires en CDI.**
- **Les recrutements en CDI et en fonctionnaires nécessaires à l'amélioration des conditions de travail et à une réponse de qualité aux besoins des usagers.**
- **La reconnaissance du travail effectué par l'ouverture immédiate de négociations salariales.**



Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom

Prénom

Adresse

Code Postal

Ville

(Facultatif) Téléphones → (perso)

→ pro

Grade/Classification

Métier

Service/Bureau (nom et adresse)