



**POSTAUX
DE PARIS**

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@orange.fr



Paris, le 24 Janvier 2014

LES PLANS DE QUALIFICATION UNE ARNAQUE POUR LES PERSONNELS QUI ABOUTIRAIT A UN FIASCO POUR SMART ET SYCOMORE ? NON !

SIGNEZ LA PÉTITION

Les plans de qualification étaient censés faire monter les personnels en compétence pour qu'ils puissent s'adapter aux évolutions, notamment à l'arrivée de Smart et Sycomore. Les personnels ont fait l'effort de suivre les formations imposées, jusqu'à 26 jours pour certains (*et parfois des déplacements lourds*), tout en assurant l'intégralité de leur charge de travail.

De nombreux plans terminés ne sont pas validés, l'entretien final n'ayant pas eu lieu, et parmi ceux qui ont une qualification supérieure au poste qu'ils occupent, peu de collègues fonctionnaires touchent la prime de distorsion, aucun salarié ne la touche, puisque cette prime n'existe pas pour eux, et tous attendent la validation en RAP, REP ou RPP.

Nombre d'entre eux ont ensuite été démolis lors de leurs appréciations et n'ont pas été retenus lors des RAP et REP, qui par ailleurs n'ont offert qu'un nombre ridicule de poste?

Et maintenant, c'est bien souvent à ceux qui ont été écartés qu'on vient solliciter pour qu'ils deviennent « référents », qu'ils fassent les 12 jours de formation Smart ou Sycomore, qu'ils s'engagent à former ensuite leurs collègues ! Il n'est pas venu à l'esprit de nos dirigeants qu'il serait grand temps d'apurer les comptes antérieurs, de valider, de promouvoir et de payer chacun pour ses efforts, avant qu'ils puissent envisager que le personnel s'investisse à nouveau.

Apurer les comptes, ce sera annoncer :

- **La validation immédiate par un entretien de tous les plans de qualifications terminés, un complément pour ceux à qui il manque des formations, une relance pour ceux qui en ont été écartés et qui souhaitent le faire.**
- **Le déclenchement immédiat pour les fonctionnaires du paiement de la prime de distorsion et pour les salariés d'un avenant au contrat de travail qui sera égal au montant de cette prime.**
- **Et surtout l'annonce qu'il y aura dans l'année autant de poste ouverts en promotion que de formations validées, et que cesse la pratique des dossiers d'évaluation-démolition de personnes qui, par ailleurs, font chaque jour correctement leur travail.**

La CGT lance cette pétition. Sans ces annonces, pourquoi les personnels s'investiraient-ils dans les formations Sycomore et Smart, d'abord celles des volontaires référents, puis celles de tous ? N'est-ce pas à nos dirigeants de démontrer d'abord que les plans de qualification ont été faits pour que les personnels montent en compétence et pas pour les discriminer ?

