

## COMPLÉMENT DE RÉMUNÉRATION

Niveau fonction	Valeur Annuelle Brute à partir du 1 <sup>er</sup> Juillet	Fonctionnaires		Salariés	
		Mensuel	Biannuel	Mensuel	Biannuel
I-1 / I-2	1 720,59	82,22	367	82,22	367
I-3	1 807,67	89,47	367	89,47	367
II-1	1 797,57	88,63	367	88,63	367
II-2	1 984,46	104,21	367	165,37	
II-3	2 116,16	176,35		176,35	
III-1	2 308,44	192,37		192,37	
III-2	2 340,69	195,06		195,06	
III-3	2 497,86	208,16		208,16	

\* Le Complément de Rémunération est toujours lié à la fonction et non au grade. Conséquence, de nombreux 1.3/2.1 perçoivent un complément de 1.2 : SCANDALEUX !

## SALAIRES MINIMUM CONVENTIONNELS DES SALARIÉS DU GROUPE A

Au 1 <sup>er</sup> avril 2019	Valeur Annuelle Euros
Position I	29 077
Position II Recrutement	33 886
Position II > 13 ans	40 179
Position II > 18 ans	41 873
Position III A	39 681

Comme pour les classes III, les salaires minimums n'ont pas été revalorisés en 2020.



Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications  
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03  
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27  
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@orange.fr



Paris, le 8 Juillet 2020

## Mesures salariales 2020

Les négociations salariales n'ont pas abouti. Aucune organisation syndicale n'ayant signé, La Poste a établi un PV de désaccord : elle prend des mesures unilatérales.

Depuis la direction a publié un BRH (Ref CORP-DRHG-2020-049) reprenant toutes les mesures unilatérales. Elles sont totalement insuffisantes mais il demeure qu'elles doivent être connues.

### Au 1<sup>er</sup> avril 2020 :

- pour les classes I et II : + 0,90 % de l'enveloppe globale dont 0,40 % pour augmentation générale
- pour les classes III : + 0,90 % dans le cadre d'une enveloppe globale dont + 0,30% d'augmentation générale
- pour les classes IV : + 0,90% dans une enveloppe globale, pour celles et ceux percevant – de 40 000 € bruts annuels bénéficieront en plus de 0,50 %, une enveloppe de 0,40 % est dévolue à valoriser certaines mesures spécifiques

### Au 1<sup>er</sup> juillet 2020 :

- + 0,90% pour le complément de rémunération
- + 0,90% pour la prime ultramarine
- Augmentation des valeurs faciales du titre restaurant

Maintien du paiement du jour de carence pour les fonctionnaires (article 14 du BRH)

### Revaloriser les salaires une priorité

**Garantir pour tous des évolutions salariales, mettre fin aux mesures individuelles ou variables**

Les agents des classes I et II, comme les fonctionnaires, ont des augmentations à l'ancienneté définies par la grille salariale. Sa progression est estimée par La Poste à 0,50 % de l'enveloppe. C'est en revalorisant la valeur du point que l'on réalise l'augmentation générale (0,40 % pour 2020). C'est un système qui évite le clientélisme ou autre discrimination. C'est tout à l'honneur de la CGT d'avoir contribué à imposer cette grille. Cela mettait fin au système défini dans la 1<sup>ère</sup> version de la convention collective.

### Passer de prime à salaire

Sans pour autant reconnaître la faiblesse de nos rémunérations, La Poste négocie pour certaines activités des primes (prime d'équipe au courrier, bonus qualité au colis, rémunération variable bancaire ou commerciale, part variable). Elles ont toutes en commun d'être variables selon les résultats, révisables chaque année et surtout basées sur la présence effective. Elle n'oublie pas d'utiliser aussi toutes les mesures gouvernementales qui autorisent des exonérations de cotisations sociales comme la prime exceptionnelle versée en 2018 et en 2019. La dernière prime COVID rentrait dans ces conditions.

Et il reste que certains agents sont peu ou pas du tout concernés par ces mesures, travaillant ici dans une PIC, là dans un service support.

Tout comme il faut combattre les mesures individuelles d'augmentation pour les salaires des cadres. La Poste clame que cela permet de reconnaître la maîtrise du poste et la participation individuelle à l'effort collectif, que le manager a ainsi un rôle prépondérant. Ça marche tellement bien, qu'elle est obligée d'instaurer des mesures spécifiques pour corriger les erreurs constatées. Et pour les cadres supérieurs, elle avait instauré les emplois repères qu'elle vient de faire disparaître en catimini.

**Pour mettre fin à ces disparités, il faut augmenter nos salaires, garantir des évolutions tout au long de sa carrière et gagner le 13<sup>ème</sup> mois.**

47,2 % des postiers perçoivent une rémunération mensuelle brute inférieure à 2 200 euros

Les 10 plus hauts dirigeants se partagent une enveloppe de 5,1 millions (source États Financiers Consolidés)

La Poste a reversé à l'Etat 215 millions d'euros de dividendes en 2019

Chaque salarié du Groupe La Poste, par son travail, a créé 104 000 euros de richesses en 2019

**LA COUPE EST PLEINE !!!  
LA POSTE DOIT AUGMENTER LES SALAIRES**

## LA CGT PROPOSE :

- Pas de salaire inférieur à 1800 euro bruts à l'embauche et sans diplôme
- Le droit à l'évolution des salaires tout au long de la carrière
- La revalorisation immédiate et conséquente de tous les salaires
- Le 13<sup>ème</sup> mois, pour tous comme cela existe déjà dans certaines entreprises de notre secteur
- L'égalité pour tous : à travail de valeur égale, salaire égal
- La reconnaissance des qualifications
- L'augmentation de 25% du complément de rémunération
- Un complément de rémunération lié au grade et non à la fonction
- Le dégel du point d'indice

**AFO****ECHELLE DE CLASSIFICATION (MONTANT BRUT)****CLASSE I**

APN1	Durée d'échelon		2 ans		3 ans		3 ans		3 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		3 ans	
	INDICES	BRUTS	342	347	359	370	387	401	421	429	441	450	460	471						
		RÉELS	323	325	334	342	354	363	374	388	395	403	411							
MONTANT		1513,59	1522,96	1565,13	1602,62	1658,85	1701,03	1752,58	1776,01	1818,18	1850,98	1888,47	1925,96							

APN2	Durée d'échelon		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		1 an		2 ans		3 ans		4 ans	
	INDICES	BRUTS	358	370	387	397	415	425	433	442	453	464	476	493	510	548				
		RÉELS	333	342	354	361	369	377	382	389	397	406	414	425	439	466				
MONTANT		1560,45	1602,62	1658,85	1691,66	1729,15	1766,63	1790,06	1822,87	1860,35	1902,53	1940,02	1991,56	2057,17	2183,69					

**CLASSE II**

ATG1	Durée d'échelon		1 an		1 an		2 ans		3 ans		3 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		4 ans excp. *	
	INDICES	BRUTS	366	377	381	405	421	434	445	460	475	488	501	528	553	582	600	620												
		RÉELS	339	347	351	366	374	383	391	403	413	422	432	452	469	492	505	520												
MONTANT		1588,56	1626,05	1644,80	1715,09	1752,58	1794,75	1832,24	1888,47	1935,33	1977,50	2024,36	2118,09	2197,75	2305,53	2366,45	2436,74													

ATG2	Durée d'échelon		1 an		1 an		1 an		1 an		1 an		3 ans		3 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans	
	INDICES	BRUTS	393	403	421	434	445	456	460	471	489	501	521	531	557	570	587	600	611	621										
		RÉELS	358	364	374	383	391	399	403	411	422	432	447	454	472	482	495	505	513	521										
MONTANT		1677,60	1705,71	1752,58	1794,75	1832,24	1869,73	1888,47	1925,96	1977,50	2024,36	2094,66	2127,46	2211,81	2258,67	2319,58	2366,45	2403,93	2441,42											

ATGS	Durée d'échelon		1 an		1 an		1 an		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		3 ans		3 ans	
	INDICES	BRUTS	434	454	471	489	501	521	542	559	577	596	620	646	653							
		RÉELS	383	398	411	422	432	447	461	474	487	502	520	540	545							
MONTANT		1794,75	1865,04	1925,96	1977,50	2024,36	2094,66	2160,26	2221,18	2282,10	2352,39	2436,74	2530,46	2553,89								

**CLASSE III**

CAPRO	Durée d'échelon		1 an		1 an		1 an		1 an		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		2 ans		3 ans		3 ans	
	INDICES	BRUTS	404	434	456	471	488	511	527	542	559	577	599	622	646	668	683							
		RÉELS	365	383	399	411	422	440	451	461	474	487	504	522	540	557	568							
MONTANT		1710,40	1794,75	1869,73	1925,96	1977,50	2061,85	2113,40	2160,26	2221,18	2282,10	2361,76	2446,11	2530,46	2610,12	2661,67								

CA 1	Durée d'échelon		1 an		1 an		1 an		1 an		3 ans		3 ans		3 ans		2 ans		2 ans		3 ans		4 ans excp. *	
	INDICES	BRUTS	393	429	457	487	516	554	580	600	634	660	691	717	746	792								
		RÉELS	358	379	400	421	443	470	490	505	531	551	574	594	616	651								
MONTANT		1677,60	1776,01	1874,41	1972,82	2075,91	2202,43	2296,15	2366,45	2488,28	2582,00	2689,78	2783,50	2886,59	3050,61									

CA 2	Durée d'échelon		6 mois		6 mois		1 an		1 an		1 an		1 an		3 ans		3 ans		3 ans		3 ans		2 ans		2 ans	
	INDICES	BRUTS	452	487	518	554	574	593	614	633	655	691	725	753	792	820	853									
		RÉELS	396	421	445	470	485	500	515	530	546	574	600	622	651	672	697									
MONTANT		1855,67	1972,82	2085,28	2202,43	2272,72	2343,02	2413,31	2483,60	2558,57	2689,78	2811,62	2914,71	3050,61	3149,01	3266,16										

**CLASSE IV**

CS	Durée d'échelon		1 an		1 an		1 an		1 an		1 an		1 an		2 ans		2 ans		3 ans		3 ans		3 ans		3 ans		3 ans		Echel. Fonctionnels	
	INDICES	BRUTS	393	441	484	525	569	610	650	691	725	773	797	815	856	897	936	978	1027	HEA										
		RÉELS	358	388	419	450	481	512	543	574	600	636	655	668	699	730	761	792	830	972										
MONTANT		1677,60	1818,18	1963,45	2108,71	2253,98	2399,25	2544,51	2689,78	2811,62	2980,32	3069,35	3130,27	3275,53	3420,80	3566,07	3711,34	3889,40	4554,82											

**AFO****ECHELLE DE RECLASSEMENT (MONTANT BRUT)**

PRE AEXDA	Durée d'échelon		1 an		2 ans		2 ans		2 ans		3 ans		3 ans		3 ans		4 ans		4 ans		4 ans		4 ans		3 ans	
	INDICES	BRUTS	336	338	339	340	342	348	359	376	393	415	441	460	471											
		RÉELS	318	319	320	321	323	326	334	346	358	369	388	403	411											
MONTANT		1490,16	1494,84	1499,53	1504,22	1513,59	1527,65	1565,13	1621,37	1677,60	1729,15	1818,18	1888,47	1925,96												

AEXSG	Durée d'échelon		1 an		1an6mois		1an6mois		1an6mois		2 ans		3 ans		3 ans		3 ans		3 ans		4 ans		4 ans		4 ans	
	INDICES	BRUTS	336	338	340	341	346	357	373	389	412	442	464	493	510	548										
		RÉELS	318	319	321	322	324	332	344	356	368	389	406	425	439	466										
MONTANT		1490,16	1494,84	1504,22	1508,90	1518,27	1555,76	1611,99	1668,23	1724,46	1822,87	1902,53	1991,56	2057,17	2183,69											

CT CDTX	Durée d'échelon		1 an		1an6mois		1an6mois		1an6mois		2 ans		3 ans		3 ans		3 ans		3 ans		4 ans		3 ans	
	INDICES	BRUTS	340	341	342	357	369	384	404	425	448	471	491	518	555	587	600							
		RÉELS	321	322	323	332	341	352	365	377	393	411	424	445	471	495	505							
MONTANT		1504,22	1508,90	1513,59	1555,76	1597,94	1649,48	1710,40	1766,63	1841,61	1925,96	1986,88	2085,28	2207,12	2319,58	2366,45								

Au 1er Avril 2017 Valeur du Point brut = 4,68603 euros Texte BRH CORP-DRHG-2019-029/030/031/032

Traitement brut = valeur du point x indice réel

**ACO****MONTANT BRUT MENSUEL EN EUROS POUR UN TEMPS COMPLET**

	Embauche	1 an	3 ans	6 ans	9 ans	12 ans	15 ans	18 ans	20 ans	24 ans	28 ans
I-2	1565,73	1570,37	1577,57	1594,18	1631,99	1660,02	1688,05	1716,50	1741,10	1758,90	1776,38
I-3	1584,61	1600,89	1638,32	1659,48	1694,97	1722,75	1750,54	1778,74	1785,57	1803,79	1821,72
II-1	1634,35	1676,58	1732,73	1753,81	1788,43	1793,93	1821,26	1848,63	1878,07	1897,16	1915,88
II-2	1658,98	1739,03	1791,03	1813,06	1846,15	1873,52	1900,85	1928,63	1957,62	1977,58	1997,08
II-3	1709,96	1784,00	1879,73	1922,01	1961,35	2000,73	2033,89	2067,06	2096,05	2117,42	2138,33

Au 1er Avril 2020 Valeur du Point brut = 49,69 euros pour les salariés relevant des niveaux 1-2 à 2-3

Voir texte BRH Référence CORP-DRHG-2020-049

Salaire garanti	EMBAUCHE	3 ans	6 ans	10 ans	15 ans	20 ans
III 1	1716,33	1784,67	1831,58	1858,42	1930,42	2012,00
III 2	1851,33	1911,50	1961,75	1993,00	2078,67	2164,08
III 3	1977,67	2040,33	2096,58	2132,75	2222,92	2313,08