

Métiers de Conseil Bancaire, Toutes et Tous dans l'action !

Il est impératif de rétablir l'équilibre des forces entre la direction et les conseillers bancaires en construisant le rassemblement le plus large possible à la veille d'une nouvelle séance de négociations le 15 mars !

La création du 13^{ème} mois pour tous.



La coupe est pleine !!

Avec la CGT, les cobra exigent!

Arrêt du PPP et des Licenciements.

La mise en place de normes et d'objectifs réalistes.

Stop aux congés annuels imposés

Une véritable autonomie dans la gestion de l'activité et de l'agenda.

L'arrêt de la LAC et de la RAD

Des formations uniquement en présentiel.

Un véritable accompagnement des CSI dans le projet Maison de l'Habitat.

Le repyramidage de l'ensemble des fonctions commerciales.

Le paiement des heures supplémentaires

La création de postes d'assistants commerciaux.

Le paiement immédiat des indemnités des COBAR.

Le Groupe A pour les CS.

Le double comptage de la production des CSP.

GREVE

La prise en compte de la surcharge de travail due notamment aux dossiers des crédits immobiliers.

Le salaire de base des 3.1 et 3.2 à 3269 euros bruts mensuels

L'alignement de la prime commerciale des RCPart sur celle des CS.

Justes rémunérations et objectifs des COCLI ref patrimoniaux

La prise en compte des tâches administratives dans le calcul de la semaine type de 35 heures.

La CGT s'inscrit dans cette démarche unitaire pour construire le rassemblement le plus large à partir de ce que vivent les Conseillers Bancaires, peser sur les négociations et, enfin, gagner des avancées concrètes pour toutes et tous.