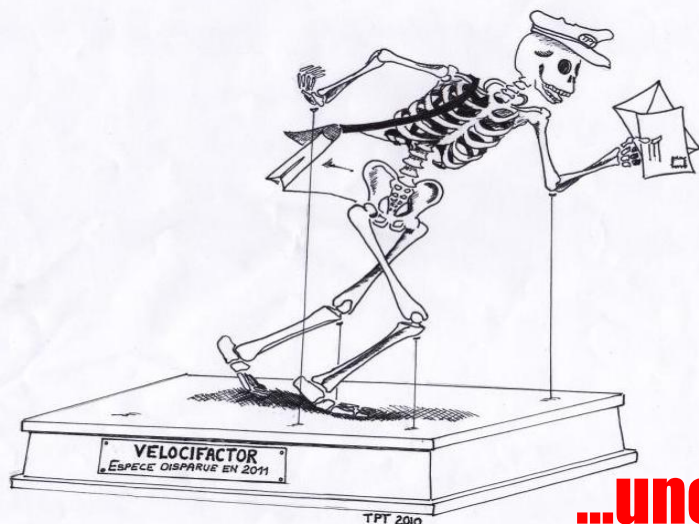


Elargissons la mobilisation n°3

Toutes et Tous en grève le 29 mars ***La CGT dit STOP au mal être au travail,***



Avec plus de 8000 suppressions d'emplois au courrier en 2010 et dans le même temps l'augmentation du nombre de point de distribution par la construction de centaines de milliers de logements, il ne faut pas s'étonner que la souffrance au travail se répande comme une épidémie n'épargnant aucun postiers, cadres compris.

Il ne se passe pas une semaine, dans les services, sans que des postiers sombrent dans le mal être et la détresse.

...une situation inadmissible !

Le courrier évolue (format, poids, volume, nombre,...), les tournées sont toujours de plus en plus chargées et de plus en plus longues. Les conséquences sont imputables aux réorganisations successives (destructions des organisations de travail), à la sécabilité, au nombre croissant de points de distribution, à l'évolution des produits et à l'industrialisation de l'acheminement.

Ces réorganisations ont pour but de générer de la rentabilité et détruire de l'emploi. Cette situation favorise la flexibilité, crée du stress, intensifie le travail, ajoute de la fatigue. Les suppressions de postes de travail, d'emplois, et son corollaire « la sécabilité » aggravent encore plus les conditions de travail. **L'auto remplacement (heures de dépassement de travail non payées), la sécabilité servent de palliatif aux carences organisationnelles créées par La Poste.** Il en résulte que la vie professionnelle et privée des postiers mais aussi leur santé se dégradent. Les déambulateurs, les fauteuils roulants seront-ils les engins à la mode pour que les factrices et facteurs finissent leur carrière ?

Les postières sont les premières victimes. Le matériel fourni est souvent mal adapté : casiers non ergonomiques, vélos, cyclos trop grands, charges à emporter trop lourdes, (pour tous) mais pour elles particulièrement,...

Il s'ajoute pour les postières, une non prise en compte réelle de toute la maternité.

Se pose aussi la question : comment arriveront-elles à la retraite, dans quel état et avec quelle pension ? Si l'on ajoute un taux de cotisation à la baisse lors des congés parentaux, nous pouvons avoir des inquiétudes.

La mobilisation des postiers, les conflits locaux, et la démarche de la CGT,

ont contraint La Poste à annoncer le recrutement de 4 000 postiers pour 2011

A nous d'élargir la mobilisation pour aller beaucoup plus loin

NON à la flexibilité, NON à la sécabilité
OUI à la tournée une et indivisible

La répression et l'injustice doivent être combattues collectivement

La déstructuration des organisations de travail, organisée et voulue unilatéralement par La Poste est accompagnée de pressions sur l'ensemble des agents, à tous les niveaux.

Menaces disciplinaires, culpabilisation, mise en concurrence des postiers entre eux, sont autant de systèmes pour pousser les personnels dans une démarche individualiste. Une façon de les isoler dans leur souffrance et leur faire abandonner toute démarche revendicative collective, les culpabiliser de ne pas pouvoir atteindre des objectifs impossibles à réaliser.



La CGT et le personnel refuse cette fatalité

La défense des intérêts individuels passe par la prise en compte des garanties collectives

Marseille 02 Victoire ! La Poste a dû céder !



Victoire sur l'emploi, la précarité et la dignité

Victoire sur l'organisation et les conditions de travail

Victoire sur le maintien des 32 h et du samedi sur deux

Les postiers souffrent de l'intensification du travail, de la surcharge d'activité amenée entre autre par la sécabilité. L'encadrement à qui il est exigé toujours plus de polyvalence, voire rouleur à l'occasion, n'est pas épargné. La Poste voudrait qu'ils soient en plus des managers obsédés par les courbes du chiffre d'affaire avec ses pendants, la productivité et la rentabilité au détriment des conditions de travail et du service rendu. Aujourd'hui, pour beaucoup de postiers, la situation est intenable et très difficile à vivre.

Ce sont les principales victimes d'une stratégie économique postale qui ignore les personnes au profit de la rentabilité. Les conditions de travail actuelles génèrent de la fatigue chronique, des troubles musculo-squelettiques et créées des inaptitudes physiques et psychologiques.

Revendiquons et luttons pour :

- ☞ L'arrêt immédiat de la sécabilité,
- ☞ L'arrêt des restructurations néfastes pour le personnel,
- ☞ La création d'emplois stables et bien rémunérés,
- ☞ une politique de déprécarisation avec au minimum l'embauche des CDD et intérimaires en CDI
- ☞ La tournée une et indivisible titularisée, base de toute organisation du travail,
- ☞ L'ouverture de négociations nationales sur les normes et cadences,
- ☞ Un volant de remplacement au quart des effectifs au minimum,
- ☞ Le grade de base en II-1 et repyramidage des grilles indiciaires et salariales,
- ☞ 1 trimestre de bonification par année travaillée,
- ☞ L'octroi de 50 points d'indices (coup de chapeau) avant le départ à la retraite,
- ☞ La reconnaissance de la pénibilité de nos métiers,
- ☞ Le maintien du service actif à 55 ans et retraite à 60 ans à taux plein et sans décote.

Nous devons nous rassembler, élaborer nos revendications, et décider dans l'unité l'action.

Pour un changement durable au courrier Toutes et Tous en grève le 29 mars