

Quelques informations et remarques de la section CGT suite à la bilatérale du 24 novembre 2011 et à la plénière du 01 décembre 2011.

**La nouvelle direction enfin au complet nous a écouté, mais elle devra nous entendre...
Encore faut-il que les paroles dites au 1er étage deviennent des actes au rez de chaussée.**

BUDGET VIE AU TRAVAIL

Le siège a décidé d'allouer à toutes les PIC une somme (21050 euros pour Gonesse) à dépenser très rapidement avant le 31 décembre et seulement dans le cadre du travail.



La direction a donc proposé d'offrir le repas de Noël à tous les agents de la PIC (4000 euros).

Pourquoi pas ?

Le reste porterait sur un fauteuil de massage au cabinet médical (3000 euros).....

Et pour les nuiteux ?

Du mobilier, des fauteuils, relaxants seraient ajoutés dans les salles de repos.

Pour la CGT, en cette période, il aurait été préférable comme le souhaite la plupart des agents de distribuer des chèques cadeaux à tous les agents de la PIC.

La direction a refusé parce qu'il y aurait des contraintes !!!!!

Le sommet sur le RAC accouche d'une souris



Le 25 novembre une réunion d'étude sur la pénibilité du travail au RAC et du poids des BACS s'est tenue à la PIC Paris Nord.

Participaient à cette réunion : le médecin de prévention, l'animateur de prévention, le responsable production, les 3 responsables traitement.

La seule mesure concrète retenue : plus de peignage de BACS sur le RAC (pour éviter les douleurs cervicales).

Si une telle mesure est positive on est loin de régler le problème de fond sur ce chantier.

La pénibilité sur ce chantier est due au poids des BACS et au poids total cumulé soulevé par agent sur une vacation suite au manque d'effectifs sur ce chantier. Tant que ces 2 problématiques ne seront pas résolues, le travail au RAC restera pénible et continuera à être source de TMS.

La CGT va continuer à exiger avec le personnel travaillant sur ce chantier que des mesures concrètes soient prises pour faire diminuer le poids des BACS et la charge par agent.

Demandes d'Explications

La CGT a constaté que le nombre de demandes d'explications dues à des problèmes d'orga du travail avait tendance à augmenter ces derniers temps sur la PIC Paris Nord. Certains postes demandant plus de responsabilité (cabine, agents de quai, pilotes machines, etc...) sont particulièrement exposés.

Des agents pas toujours formés subissent des pressions. Ce n'est pas la politique du bâton qui permettra d'améliorer les résultats de la PIC, mais bien une meilleure ORGA, des effectifs suffisants, une meilleure politique de formation ainsi qu'une véritable reconnaissance du travail effectué.

Si cette politique répressive devait continuer et se substituer au dialogue social nécessaire entre agents et encadrants, la CGT saurait prendre ses responsabilités avec l'ensemble du Personnel.

PROMOTION

La CGT n'a cessé depuis 2008 de revendiquer plus de promotions et ce dans tous les grades.

A la PIC à chaque fois il y a eu plus de promus que prévu.

Cette année la Direction proposait des RAP seulement sur certaines brigades ou horaires. A force de contester cette mesure discriminatoire la Direction locale a cédé. Lors de la bilatérale du 24 novembre Mme FOUCAULT a annoncé la suppression de cette mesure pour la RAP de I-2 à I-3.

Il faut maintenant que cette mesure soit étendue à toutes les RAP quel que soit le grade.

De plus la CGT continue à exiger plus de transparence dans le processus RAP à la PIC Paris Nord et dans l'affichage des promus.



Affaire à suivre.....



PROLIFERATION DE RATS SUR LE SITE DE LA PIC

Faisant suite au problème des moustiques, depuis la fin de l'été des rats en grand nombre ont envahi les parkings de la PIC Paris Nord et les espaces de vie extérieurs.

La CGT continue d'ailleurs à demander des compensations pour les agents pour les nuisances subies durant la période estivale.

Malgré les mesures prises en terme de sécurisation des poubelles du restaurant administratif, et des opérations de dératisation, les agents de la PIC nous signalent qu'ils ont l'impression que le nombre de rongeurs ne cesse d'augmenter et qu'ils sont de plus en plus visibles.

Cette situation est inacceptable et ne doit pas perdurer.

La CGT avec l'ensemble du personnel exige que les mesures nécessaires soient prises par La Poste pour remédier à cela.

Il en va de la santé du personnel travaillant sur la PIC.

CONGÉS : LA DIRECTION DE LA PIC REVIENT ENFIN A LA RAISON

Depuis début 2010 contre l'avis des organisations syndicales et du personnel un nouveau tour des congés avait été mis en place.

Pour faire court : rappelons qu'il fallait planifier ses congés un an à l'avance.

A force de rappeler le mécontentement du personnel face à cette mesure, nous avons obtenu gain de cause, on revient à l'ancien système à savoir :

Retour à l'application de l'instruction du 10 mars 1986 en vigueur à la poste avec 3 tours de congés annuels :

**Tour d'été
du 1^{er} juin au 30 septembre**

**Tour d'automne
du 1^{er} octobre au 31 décembre**

**Tour d'hiver printemps
du 1^{er} janvier au 31 mai**

