



POSTAUX  
DE PARIS

# Le Canard

de la **PPDC Louvre**



**SECTION PARIS LOUVRE PPDC**

**N° 03 : AOÛT 2009**

## ÉDITO

*« Ce qui est combat dans le présent est victoire dans l'avenir ».*  
**Victor Hugo**

Historique ! Le puissant mouvement du 1<sup>er</sup> Mai après ceux du 29 janvier et du 19 mars fut une nouvelle étape du mouvement social qui marquera le pays d'une empreinte particulière. On y sentait un parfum et une dynamique solidaires dans la lutte, dans la fraternité, du plaisir de se retrouver tous ensemble face à un gouvernement et aux forces de l'argent.

Mais inutile de se voiler la face ! Si nous ne faisons pas encore plus fort, plus rien de ce sur quoi, nous avons construit nos vies, bâti notre avenir, celui de nos familles, ne sera valable demain. Gouvernement et patronat ont une telle frénésie de destruction, que rien ne peut les arrêter si ce n'est nos luttes.

Il n'y a pas d'autre voie, en effet la situation nécessite une contre-offensive à la hauteur des enjeux car, ce qui est en cause aujourd'hui, c'est un recul de civilisation avec la remise en cause des acquis, des statuts, la baisse du pouvoir d'achat et l'augmentation du chômage.

La crise économique et sociale frappe durement les travailleurs. Des luttes d'envergure se sont développées. Mais la résistance du patronat et du pouvoir reste puissante.

La pauvreté grandit, les droits collectifs sont démantelés, les services publics dont celui de La Poste sont voués au dépérissement ou à la privatisation. C'est d'un véritable changement de civilisation qu'il s'agit !

Mais qu'à cela ne tienne ! Il n'est jamais trop tard pour bien faire ! La seule question qui vaut aujourd'hui d'être posée est bien celle-ci : allons-nous laisser faire ou bien tout mettre en œuvre pour inverser le cours des choses avant qu'il ne soit vraiment trop tard ?

Alors bien sur, on peut déplorer à juste titre le trop long délai entre les deux premières journées d'action de 2009 qui ont mobilisé des millions de salariés du public comme du privé. Mais dès qu'il y a lutte, il y a débat sur la tactique, ça a toujours existé. Et l'important, c'est d'obtenir le déblocage à tous les niveaux des négociations sur tous les sujets abordés notamment dans la plate-forme commune du 5 janvier : emplois, salaires...

A La Poste me direz-vous ?

- Pour les postiers : tournées allongées, tri désorganisé, salariés ballottés d'un travail à un autre, d'un horaire à un autre, travail déshumanisé et payé à des salaires de misère, sans parler de la précarité, autant d'attaques devenues spécialités de l'entreprise postale.
- Pour les usagers : retards de courriers, tournées de facteurs à découvert, files d'attentes de plus en plus longues devant les guichets.
- Un mot sur les guichets de Paris Louvre qui vont entièrement fermer pendant plusieurs mois pour travaux avec à la clef une vingtaine de suppressions d'emploi.

Alors, résignés les travailleurs ? Archaïque ou ringarde la grève ? Certains s'évertuent à nous le faire croire... en vain.

Le flot monte et ce n'est pas peu dire.

Alors soyons plus offensifs. Oui, décidément la balle est dans notre camp.

Ragonneau Joël

# ASSEMBLE DEPARTEMENTALE MUTUELLE GENERALE

---

L'Assemblée Générale de la Section 102 s'est tenue rue Vandrezanne devant une assistance très clairsemée (*11 participants dont 6 élus départementaux et une élue nationale*).

Inutile d'attendre des explications du Secrétaire Général de la Section 102 sur le sujet : pour lui, il y avait impossibilité de faire cette réunion à Paris Louvre pour des raisons de sécurité.

Précisons que pour rentrer rue Vandrezanne, il faut aussi prendre un badge au poste de sécurité, comme à Paris Louvre !!

Comprenne qui voudra !!!!

De plus, d'après nos renseignements, une alternative était proposée : Paris 9, mais là encore, cette proposition est passée aux oubliettes.

Autre souci : pas de rapport moral envoyé aux adhérents (*un problème de routage, parait-il*) et pas d'affichage.

Si on avait voulu faire cette AG en catimini, on ne se s'y serait pas pris autrement.

Et cela n'est pas sans conséquence car c'est notre argent qui est géré et chacun doit pouvoir intervenir pour donner son opinion. Inutile de parler des votes : les assemblées départementales n'ont pratiquement plus leur mot à dire et sont transformées en chambre d'enregistrement.

Ce sont quand même, nous, les mutualistes qui paieront sans pouvoir vraiment donner notre avis sur cette politique le plus souvent contraire aux intérêts des adhérents.

## SUR LE FOND

Les adhérents mutuels sont de plus en plus malmenés.

Quelques chiffres valant mieux qu'un long discours, en voilà quelques-uns:

- ❖ Entre 2002 et 2009, les cotisations santé à la mutuelle générale auront augmentées entre 42 % et 48 %.
- ❖ Hausse continue des cotisations pour les fonctionnaires : entre 6 à 7 % pour 2009 pour le taux 2 et 3 et plus de 10 % pour le taux 1
- ❖ Les montants des cotisations sont inacceptables, intolérables pour la plupart des fonctionnaires : de 90 à 95 euros pour le taux 2 à 140 euros pour le taux 3 mensuellement. Cela explique que beaucoup de fonctionnaires sont contraints de prendre le taux 1, peu remboursé, mais dont la cotisation risque d'augmenter. Cela est un signe infaillible de la baisse de leur pouvoir d'achat.

## LES SOLUTIONS

- ❖ Une participation des employeurs La Poste et France Télécom.
- ❖ La MG doit arrêter de soutenir les mauvaises réformes de l'assurance maladie qui désengagent de plus en plus la sécurité sociale d'une véritable politique de santé pour tous.
- ❖ Il faut appeler à la lutte pour sauver la Sécu.
- ❖ La MG doit condamner les politiques néfastes de La Poste et de France Télécom et arrêter d'accompagner les réformes successives.
- ❖ La MG doit coopérer avec la Mutualité Fonction Publique et doit arrêter son mauvais choix, **celui de l'assurance**.

## COMMENTAIRES

Le secrétaire de la MG disait lors l'assemblée générale 102 dans son rapport moral : 13 % de la population ne se soigne pas, c'est la toute première des inégalités. Puis, il ajoutait : le système de santé en France se caractérise par ses dysfonctionnements : la persistance d'inégalités, le maintien des déficits et l'absence de solution équitable pour le financement.

Que de belles paroles ! Mais où sont les actes?

Ragonneau Joël

Bulletin d'info  
des mandaté(e)s CGT du comité  
d'hygiène-sécurité et condition  
de travail  
de Paris Louvre PPDC

# AGIR CHSCT

Les agents de  
Paris Louvre  
PPDC  
disposent d'un  
outil très  
efficace pour  
améliorer le  
quotidien au  
travail :

Les mandatés CGT  
au CHSCT de  
Paris Louvre PPDC :

**BÉNICHOU MICHEL**  
(collecte 2365)

**RAGONNEAU JOËL**  
(Cabine - CGS 2155)

**VAYSSIERES HÉLÈNE**  
(Paris Capucines)

**LABARTHE SEBASTIEN**  
(Relevage Entreprise)

afin de vous informer  
régulièrement de ce  
qui se fait et se dit  
dans cette instance,  
continuerons  
de faire un compte  
rendu par  
l'intermédiaire du  
Canard de la PPDC.

**CHSCT ordinaire**  
**19/05/2009**  
**CHSCT extraordinaire**  
**5/05/2009**



un lien entre le  
personnel et ses  
représentants  
CGT au CHSCT

Durant ces deux séances, les élus CGT sont intervenus sur les points suivants :

#### Rapport annuel d'activité du médecin de prévention professionnelle

- ♦ Conditions de travail et les recommandations du médecin qui restent trop souvent lettre morte : conteneurisation.
- ♦ Stress face aux nouvelles organisations de travail, ainsi que sur l'avenir du site de Paris Louvre (*vente du site de Paris Louvre*).
- ♦ Visites médicales (1029). Nous avons exigé qu'il n'y ait pas de voie de garage pour le personnel ayant des inaptitudes.

#### Examen du registre CHSCT

- ♦ Extincteurs à déplacer.
- ♦ Escabeau pour ouvrir les fenêtres au 2<sup>ème</sup> étage.

#### Avenir du site

Les travaux des guichets (*fermeture 3 mois minimum*) ne rassurent pas les postiers de la PPDC du Louvre.

#### Regroupement des carrés pro, sous prétexte d'amélioration des conditions de travail

- ♦ Capucines et Madeleine regroupés à Godot de Mauroy.
- ♦ Bonne Nouvelle et Conservatoire regroupés à Bonne Nouvelle.
- ♦ Canal St Martin, Temple et Arts et Métiers regroupés à Paris République.

La CGT a voté contre ce dernier projet: toujours moins de bureaux et moins de personnel. Ce dernier ne sera pas remplacé lors des départs (*retraite...*).

#### La NEC et le relevage boîtes aux lettres

Pas vraiment de lisibilité sur le projet (*certaines doivent quand même savoir !*) mais le trafic pourrait partir sur la PIC de Gonesse dans l'avenir, en bac R28. Rien n'est véritablement innocent dans la tactique de La Poste. Et quel avenir pour le samedi après-midi et les jours de semaine ?

#### Le personnel du CTC

Seul le personnel ayant une possibilité de mutation avant la fin de l'année pourra rester, pour les autres ????

#### Ce dont nous aurions pu parler avec plus de temps

Vaccin anti-grippe gratuit pour les postiers.



## **PRIVATISATION / SERVICE PUBLIC : DEJA UNE LONGUE HISTOIRE**

---

Le projet de privatisation de La Poste est toujours d'actualité, quoiqu'en pensent certains et ce n'est pas la commission créée par le Chef de l'Etat sur l'avenir de La Poste, qui va changer quoi que ce soit, bien au contraire.

Cette privatisation n'a pas d'autre objectif que de créer de la valeur pour l'actionnaire. Par expérience, nous pouvons imaginer les conséquences négatives pour le plus grand nombre. Nous devons le mettre en échec.

Les besoins auxquels le service public La Poste pourrait répondre, demeurent, d'autres se transforment, voire apparaissent : besoin d'égalité, de solidarité, de confidentialité, d'attractivité des territoires, d'accès à tous les moyens de paiement, d'épargne, de communication, d'accès à la culture, de stimuler la libre circulation des idées...

Un survol, même succinct, de quelques moments forts de son histoire sur les quarante dernières années démontre que rien n'est jamais joué et que la question du rassemblement des salariés pour la défense de ses intérêts est l'élément central qui peut inverser les choses.

1967 : V. Giscard d'Estaing propose à l'Assemblée Nationale un projet de Compagnie Nationale du Téléphone ; le prétexte est la modernisation et la couleur est clairement annoncée : « *utiliser les modes de financement adaptés à un secteur où le rendement des investissements est particulièrement élevé* » : bourse, recherche du profit maximum dans le laps de temps le plus court ! La mobilisation des personnels stoppe le processus !

1971 : deux directions sont créées, la DGP et la DGT, les mutations entre la Poste et les Télécoms restent possibles, les concours restent communs, ainsi que les statuts de personnels.

1974 : une commission d'enquête parlementaire sur le téléphone public préconise la création d'un établissement public ; la mobilisation donne lieu à la plus grande grève de la profession, celle d'octobre et novembre 1974, le projet est abandonné.

1976 : création de Transpac, première attaque d'envergure réussie contre le monopole public ; ce service nouveau chargé des transmissions de données a le statut de société d'économie mixte.

1978 : les rapports Nora-Minc et Ripert préconisent la séparation des PTT et attaquent le statut du personnel.

1984 : le Ministre socialiste Mexandeau demande la rédaction d'un rapport (*dit Chevalier*) qui propose la scission des PTT, des réformes structurelles, une privatisation accrue.

à suivre...

**RAGONNEAU JOEL**