



Paris, le 27 Novembre 2019

QUARTIERS DE PARIS

Le journal CGT des distributions parisiennes



Spécial mobilisation du 5 décembre !!!

Retraite, salaires, conditions de travail, changements d'horaires, changements de lieux de travail, samedis après-midi travaillés, îlots, mixtes... : plus personne n'est à l'abri, il faut se mobiliser dans l'unité la plus large !

**UN PRÉAVIS RECONDUCTIBLE A ÉTÉ DÉPOSÉ
ET COUVRE L'ENSEMBLE DES AGENTS À PARTIR DU 5 DÉCEMBRE**

Demain, des îlots partout et des fins de service à 17H00 ?

Le projet de la direction est de créer 70 îlots dans Paris d'ici à 2021. Autrement dit, c'est la fin des PPDC et des centres de distri. L'objectif pour la Poste est multiple : récupérer des surfaces dans Paris qu'elle pourra revendre ou louer à prix d'or via sa filiale Postimmo, augmenter la productivité et supprimer des emplois en scindant les travaux intérieurs des travaux extérieurs (*reprenant au passage les 20 minutes de pause et l'indemnité collation*) et enfin casser les collectifs de travail en isolant les agents.

Nouvelles organisations : santé en danger et qualité de service dégradée !

La mise en place de ces nouvelles organisations du travail se révèle être une catastrophe pour les postiers et pour les usagers. Trier 7h00 par jour ou passer 7h00 dehors va dangereusement abimer la santé des agents. Les luttes se multiplient d'ailleurs partout sur le territoire contre ces nouvelles organisations du travail. A Paris aussi, il va falloir frapper un grand coup toutes et tous ensemble car nous pouvons stopper les projets de la direction !!!

A Paris, à ce jour 1/3 des tournées sont passées en mixte. Le projet de la direction est bien d'étendre ce type d'organisation à toutes les tournées avec toutes les après-midi travaillées y compris le samedi !!!

C'EST BIEN TOUTES LES DISTRIS PARISIENNES QUI DOIVENT SE MOBILISER ENSEMBLE ET AU MÊME MOMENT !

La direction réorganise les centres les uns après les autres selon le vieil adage du « *diviser pour mieux régner* ». Face à ces divisions organisées par le patronat, la CGT appelle l'ensemble des collègues de Paris et l'ensemble des organisations syndicales à réagir tous ensemble.

Les organisations de travail ne peuvent plus être uniquement construites pour faire du profit, La Poste est un service public et elle doit l'assurer. Pour cela, il faut des effectifs suffisants, une reconnaissance des qualifications et des organisations qui permettent aux agents d'avoir la maîtrise de leur travail et qui respectent leur vie privée et familiale avec notamment le droit au week-end.

Dès le 5 décembre, en grève !

**MANIFESTATION JEUDI 5 DÉCEMBRE à 14H00
Gare de l'Est - Nation**

Paris Sentier/Saintonge (1/2/3/4 arrdt) : débrayages et mobilisation suite à la réorg du 21 octobre

A Paris 21, dès la mise en place de la réorganisation, les agents ont décidé de respecter la fin de service et de ramener tout ce qui n'a pas pu être distribué dans les temps (1, 2 ou 3 sacs de courrier et les recommandés quand c'était trop chargé). Face à cette surcharge de travail et ne pouvant faire correctement le travail faute de moyens, le personnel a débrayé à 100% pour exiger des solutions. Résultat : 4 CDD en renfort pour créer 4 tournées de dégagement, pas de sécabilité les lundi et mardi et l'Imprimé Publicitaire est le plus souvent dégagé également. A Paris 43, restructuré en février dernier, les tournées surchargées sont toujours là avec en plus l'arrivée des IP. Les agents n'y arrivent pas. Les préparateurs expérimentent les casiers ETF et depuis les changements sont permanents : certaines positions de dégroupage ont été enlevées. C'est le ras le bol.

Paris 5/13 & Paris 6/7 : fermeture de Paris 5

La PPDC 5 (rue de l'Épée de Bois) devient l'îlot Mouffetard (7 tournées en mixte, 12 agents dont 1 ROP). Le reste du personnel est contraint et forcé de déménager dans le 13^{ème} soit 80% du personnel qui se retrouve à changer de lieu de travail, d'horaires et de métier (soit préparateur, soit distributeur...). A Paris 13, il va falloir pousser les murs. L'îlot du 47 Château des Rentiers s'ajoute à ceux de la Butte aux Cailles et Jeanne d'Arc. En tout, 35 quartiers passent en mixte !!! A Paris 6/7, six mois après la réorg, l'îlot Beaux-Arts est toujours un bazar sans nom. Les îlotiers de Vanneau supportent bon nombre de problèmes : arrivée tardive du trafic, dépôts relais en retard, remplacements pas assurés... Mais également problèmes d'heures sup pas payées, de chèques restaurant pas accordés ou de remboursements de titre de transport pas respectés. Bref, c'est l'ensemble du personnel qui est impacté, qui souffre du manque d'effectifs et des problèmes d'organisation. Ces nouvelles organisations, c'est bien la destruction de nos métiers...

PARIS 8 : la distribution et la collecte attaquées de front

La direction prévoit en tout 20 suppressions d'emplois chez les facteurs et 1 chez les collecteurs. Après la mise en place, il y a 2 ans, de 14 mixtes et 6 collègues préparateurs (ceux qui étaient sur les tournées aménagées), la direction met en place, 15 tournées mixtes et 12 préparateurs. Elle rajoute la remise en cause des cycles de travail de 4 semaines avec 1 samedi de repos et 1 lundi-mardi de repos sur le cycle en passant à la semaine de 35 heures 6 jours sur 7 avec un repos compensatoire dans la semaine chez les facteurs. Pour le cedex, les agents perdent 2 samedis de repos sur 3 pour s'aligner avec le service voiture ménage avec 1 samedi sur 2, la direction créant ou plutôt recréant un « grand service voiture ». A l'inverse, la direction avec 1 cadre supérieur de garde le samedi peut avoir 6 samedis de repos sur 7... Elle crée un îlot... aux Renaudes dû certainement aux difficultés d'en créer dans les bureaux de poste vu la politique de l'enseigne de fermeture accélérée de bureaux. Va-t-on vers la situation d'avoir des facteurs dans les différents centres de tous les arrondissements mais pas de l'arrondissement en question ? Cela montre qu'en réalité, la vraie politique des îlots, c'est de casser les centres de distribution.



Paris 9 : la féroce absurdité des organisations de travail à la distribution

D'abord c'est un éclatement des collectifs de travail avec la multiplication des lieux de travail. Ensuite, c'est la cohabitation de plusieurs organisations de travail, des découpages déséquilibrés pour tenter de diviser les agents. Au final, c'est une coupe sombre dans l'emploi : 38 QL à Paris 9 PPDC en avril 2020 si on laisse faire... La direction procèdera à une vente générale des quartiers. Mais possédant une conscience professionnelle plus développée que leur direction, les postiers exigent de leur côté l'abandon de la réorganisation, des créations de tournées, des recrutements en CDI, la reconnaissance professionnelle par une véritable évolution de carrières et des salaires à la hauteur, le droit au week-end avec 2 jours de repos consécutifs et le respect de l'équilibre vie privée/ vie professionnelle.

PARIS LA CHAPELLE : les facteurs sacrifiés ?

Il y a quelques années, un sondage plaçait le facteur comme deuxième personnage préféré des français (après le boulanger), 92% de la population lui faisant confiance à juste titre. A Paris la Chapelle, la direction a fait le choix de sacrifier purement et simplement le courrier et les facteurs. En effet, du côté de la direction, on a bien du mal à reconnaître et surtout à valoriser le rôle clé que jouent quotidiennement les facteurs. Suppressions de postes et de tournées, salaires au rabais, conditions de travail dégradées, la politique et la stratégie de La Poste n'en finissent plus d'abîmer ce magnifique métier. A La Chapelle, cela frise la caricature et le fiasco de la dernière réorg nous a encore prouvé à quel point nos directions sont à côté de la plaque et ne connaissent rien au boulot. Pour rappel, pendant plusieurs mois la distribution n'a plus été assurée dans des conditions acceptables faute d'effectifs suffisants. Pour la CGT, il est grand temps de donner aux facteurs les moyens d'exercer leur métier, de reconnaître leur rôle et le lien social qu'ils tissent chaque jour partout sur le territoire. **Cela passe par des emplois supplémentaires, des organisations du travail qui respectent la vie privée et familiale tout comme la qualité de service et des augmentations de salaires significatives.**

PARIS 11/20

C'est au tour des collègues du plateau 20 d'être confronté à des « scénarios » tout aussi mauvais que ceux du plateau 11 il y a quelques mois car ils aboutissent à 5 suppressions de lignes et 24 quartiers du matin en moins en février prochain. Sans parler de celles déjà effectuées aux services arrières. Suppressions d'emplois, « mixte » en nombre, samedis après-midi travaillés jusqu'à 17h, repos glissants imposés, rien ne va dans cette énième réorganisation. La direction n'a de cesse de nous expliquer que le « mixte », c'est pour notre bien, pour notre santé. La réalité est toute autre : il s'agit pour La Poste de récupérer les 20 minutes payées de pause du matin et de nous imposer une pause méridienne non payée. La Poste a même calculé que le passage en mixte de tous les facteurs lui ferait récupérer 4000 emplois sur toute la France. Il n'y a que ça qui l'intéresse, nous voler des emplois et nous faire travailler plus afin d'augmenter ses profits. Eh bien, nous devons avoir en tête nos conditions de travail ! Pour ne pas laisser notre santé et nos conditions de vie au boulot, nous devons refuser l'allongement des tournées et veiller collectivement à ce qu'aucun d'entre nous ne se retrouve sur une position de travail contre son gré.

Paris 14 : CDI sans conditions pour tous ceux qui le souhaitent !

A Paris 14, de nombreux collègues sont CDD ou intérimaires, et pour certains depuis des mois voire des années. Et cette situation, pour tous les collègues est inadmissible à juste raison, car CDI, CDD ou intérimaires, nous devons entre nous souder des liens. Ne pas embaucher ces collègues en CDI revient pour la direction à se servir des collègues en précarité comme d'une variable d'ajustement. La Poste ne fait pas de licenciements économiques, elle met fin aux missions et aux contrats... Dernier scandale en date, la situation des apprentis qui ont passé leur CAP avec succès mais qui sont CDD à cause de l'échec au permis de conduire. Permis qu'ils ne peuvent d'ailleurs pas passer car Formapost refuse de leur donner le numéro du code qu'ils ont pourtant passé avec succès, en prétendant que le code passé à la Poste pendant leur formation n'a aucune valeur légale ! On savait que le CAP de facteur était bidon. Maintenant on sait que La Poste fait passer de faux codes ! Mais même si ces collègues, qui se retrouvent obligés à repasser un code en payant de leur poche finissent par avoir le permis de conduire, rien ne garantit qu'ils obtiendront un CDI. D'ailleurs, parmi les collègues intérimaires, leur réussite au CAP et au permis, n'a pas incité La Poste à les embaucher. Pour les y obliger, il faudra que tout le personnel se mobilise pour cesser ce scandale.

Paris 12 : des comptages tronqués

Et c'est reparti pour un tour. Alors que la réorg a lieu dans plus de 6 mois, la direction procède d'ores et déjà à des comptages... qui laissent songeurs. Aucune transparence ni négociation dans les normes retenues, ni transparence sur les chiffres annoncés. Pour l'IP, aucune lisibilité puisque les chiffres varient considérablement d'une semaine à l'autre et que les quartiers sont plus ou moins impactés. Ce que l'on sait et alors même que les OS, l'IP, les PPI, les colis, augmentent fortement, c'est que la direction va supprimer des positions de travail alors que déjà les conditions de travail sont largement dégradées. Bref, pour les personnels, c'est perdant-perdant. La direction (*qui ne connaît rien aux problématiques de distribution*) risque bientôt d'en faire les frais. Incompétence, manque de moyens humains, désorganisation du travail, dégradation des conditions de travail, mauvaise qualité de service, voilà à ce jour le triste bilan d'une direction complètement déconnectée des réalités.



Paris 15 :

75 % des agents opposés à la mixte. Vers un préavis de grève illimité à partir du 5 décembre

Chez nous, le directeur prétend être « partisan d'un dialogue social permanent ». À notre niveau, nous avons surtout l'impression que les seules choses qui sont permanentes ce sont les réorganisations, les suppressions d'emplois et la dégradation des conditions de travail. D'ailleurs si nous étions dans le dialogue social, la direction aurait dû entendre le souhait des facteurs et des factrices de ne pas basculer en mixte. En effet, selon les entretiens individuels, 74,42% des collègues ne veulent pas basculer en horaires mixtes, 16,28% n'ont pas d'avis et seulement 9,30% veulent des horaires mixtes. En sachant que 50% des tournées passent en mixte, on peut dire que le directeur n'a pas pris en compte l'avis du personnel de Paris 15. Voilà le dialogue social selon La Poste. Selon la CGT le dialogue social doit être imposé par le rapport de force ! Il n'y a que les mobilisations du personnel qui peuvent imposer des vraies négociations et améliorer ainsi nos conditions de travail !

Paris 16 :

une direction qui ne respecte pas le Code du Travail et les règles RH

Chronogrammes pas affichés dans les travées, heures supplémentaires non payées, recours litigieux à l'intérim et aux CDD, reliquats de congés volés aux personnels, à Paris 16 la direction locale semble avoir une appréciation toute personnelle de la loi et des règles qui protègent les postières et les postiers. Pour rappel, il est obligatoire pour l'employeur d'afficher les chronogrammes afin que chacun puisse connaître son heure de pause (*que trop souvent les agents n'ont plus le temps de prendre*), son heure de début et de fin de service. Concernant les congés et les reliquats, LA REGLE N'A PAS CHANGE, les agents peuvent garder 2 fois les obligations hebdomadaires plus les RE et les RC jusqu'au 30 avril de l'année suivante. En obligeant les agents à solder leurs congés avant le 31 décembre, La Poste outrepassa le règlement. Quant au recours aux CDD et à l'INTERIM, la CGT rappelle qu'il est strictement encadré à savoir que l'agent doit remplacer UNE personne SUR UNE position de travail. Pour la CGT, à chaque départ définitif, son remplacement doit se faire par un CDI.

Paris 17 :**le 5 DÉCEMBRE, TOUS EN GRÈVE avec les salariés du public et du privé**

Retraites, salaires, chômage, licenciements et suppressions d'emplois, les raisons de faire grève le 5 décembre ne manquent pas.

A Paris 17, les attaques portées à tout le monde du travail se traduisent par les suppressions d'emplois à tout va. Actuellement, il y a 120 tournées de facteurs. Le 20 janvier, il est prévu qu'il n'y en ait plus que 100 dont 36 en Mixtes. Le travail des 20 tournées supprimées sera donc réparti sur les 100 qui restent. Après la réorganisation, les facteurs en Mixte devraient travailler les samedis après-midi. Nous n'aurions plus qu'un samedi sur 6 de repos et nous travaillerions une heure de plus chaque jour qu'actuellement. Des facteurs d'équipe n'auraient pas de position sur leur groupe, ils devraient trier en renfort au TG ou à la Cabine, avant de partir en tournée. Suite à une pétition, il y a eu deux délégations du personnel. Même si la direction n'a pas reculé, nous étions contents de lui avoir dit ce que nous avions sur le cœur et surtout La Poste ne pourra pas dire qu'elle a notre accord pour sa future « désorganisation » ! En supprimant des emplois et des tournées, La Poste a le même objectif que n'importe quel patron du privé : rentabiliser un maximum le travail pour qu'il rapporte le plus possible afin que les bénéfices augmentent. Le 5 décembre, nous avons toutes les raisons de faire la grève avec l'ensemble du monde du travail.

Paris 18 :**le service public postal mis à mal par une direction sourde et incompétente**

Le constat est vite fait pour les usagers du 18^{ème}, particuliers et entreprises, le Service Public de La Poste est malade. La direction doit rendre des comptes. La distribution du courrier n'est pas forcément assurée par le même facteur tous les jours. Il y a une perte du lien social. La Poste matraque tous les jours sa propagande concernant le prétendu effondrement du trafic courrier. Car elle entend substituer des « services à la personne » payants au Service Public. La réalité pour les usagers, c'est le courrier toujours de plus en plus tard dans la matinée, si ce n'est l'après-midi. Les dysfonctionnements sont dus aux restructurations successives et aux suppressions d'emplois qui ont désorganisé les services et allongé les tournées des facteurs. En outre, quand ceux-ci sont absents, les tournées sont partagées entre les agents restants. Ensemble, usagers et personnels, soyons solidaires.

Droit de grève : pas de double tournée le lendemain du jour de grève

Si vous faites grève, le lendemain ne passez pas le travail de la journée de grève, les directions, les chefs d'équipe ne peuvent vous contraindre à passer ce travail, c'est strictement interdit puisque cela s'apparente à du travail dissimulé.

Vous n'allez pas être payé pour la journée de grève alors ne travaillez pas gratuitement.

CONTRE LA CASSE DE NOS MÉTIERS À LA DISTRIBUTION ET DE NOS RETRAITES, LA CGT PROPOSE DE SE MOBILISER MASSIVEMENT LE 5 DÉCEMBRE ET APRÈS POUR :

- ➔ Retraite à 60 ans à taux plein et prise en compte de la pénibilité
- ➔ Augmentation des salaires
 - ➔ L'arrêt des mixtes, ilots et méridiennes imposées
 - ➔ Remboursement des frais de transport à hauteur de 100% du Pass Navigo pour tous
 - ➔ Un volant de remplacement à hauteur de 25% des effectifs
 - ➔ Pour une pause de 30 minutes comprise dans le temps de travail
 - ➔ Pour des emplois pérennes en cdi
 - ➔ Pour le droit au week-end et le samedi sur 2 minimum