



**POSTAUX  
DE PARIS**

Fédération Nationale des Salariés du Secteur des Activités Postales et de Télécommunications  
SYNDICAT DES SERVICES POSTAUX DE PARIS - 67 rue de Turbigo - 75139 PARIS CEDEX 03  
CCP PARIS 14 569-53 A - Téléphone : 01 48 87 68 15 - Télécopie : 01 42 74 66 27  
Site - www.cgt-postaux.fr - E.mail : cgt.postaux@wanadoo.fr



Paris, le 22 Juin 2011.

## Section de Paris 13

**UNE DIZAINE D'EMPLOIS SUPPRIMES A PARIS 13  
CE N'EST PAS ACCEPTABLE !!!**

**MAINTIEN DES EMPLOIS  
COMPLEMENT DES POSTES VACANTS  
VOILA LE SEUL SCENARIO ACCEPTABLE!**

**Les réorganisations se succèdent à un rythme effréné dans toutes les distris parisiennes. Le nouvel actionnaire de La Poste (la Caisse des dépôts et Consignation) est décidément bien vorace et détruit chaque jour un peu plus notre métier, nos conditions de travail et le Service Public.**

**A Paris 13, comme ailleurs, le but de la future réorg est bien simple : il s'agit de nous faire travailler toujours plus, à flux tendu au mépris de nos conditions de travail et de vie en installant une flexibilité maximale au nom de la productivité avec pour but la rémunération des actionnaires au mépris de ceux qui travaillent.**

### **LA POSTE NE RÉORGANISE PAS, ELLE DÉSORGANISE !**

En changeant tous les 18 mois les régimes de travail, en imposant un découpage qui va imposer aux facteurs de réapprendre une nouvelle tournée, La Poste n'organise pas mais désorganise tout en cassant notre métier et le Service public.

A Paris 13, cette énième réorganisation est prévue le 21 novembre mais le calendrier des négociations prévoit une plénière de clôture en plein mois de juillet. Les CHSCT et les CTP auront lieu eux à la rentrée. C'est donc une réorg menée au pas de charge, sans réelle concertation avec les organisations syndicales et le personnel. C'est inacceptable !

### **VOTE SUR LES SCENARII**

La direction ne voudrait discuter que de cela mais comment discuter des scenarii sans parler du découpage, de l'organisation et du volant de remplacement ? **Oui nous voulons 4 jours de repos par mois jointifs au dimanche et aucune sécabilité quel que soit le jour mais nous voulons aussi des conditions de travail acceptables.** Et surtout, il faut que la direction accepte de discuter de tous les sujets (emploi, volant de remplacement, congés, conditions de travail, découpage ) et pas uniquement des régimes de travail. Nous voulons également un engagement écrit stipulant qu'il n'y aura pas de sécabilité inopinée à Paris 13.

### **TOURNÉE UNIQUE O.O + O.S**

Cerise sur le gâteau, la boîte va imposer aux agents de sortir O.O et O.S en même temps. Dans cette affaire, ce sont bien les dos et les organismes des agents qui vont en prendre un coup. Dans les bureaux où cela se pratique, les pathologies du dos et les TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) explosent. Quant à la sécurité des O.S, elle ne sera pas aussi bien assurée et encore une fois ce sont les agents qui risquent de payer la note. la charge de travail va s'accroître tout comme la pénibilité et la sécabilité sera par conséquent beaucoup plus lourde qu'aujourd'hui puisqu'il faudra sortir 2 tournées avec papier et O.S.

.../...

## **QUEL DÉCOUPAGE, QUEL VOLANT DE REMPLACEMENT ET QUELLE ORGANISATION ?**

**Car comment évoquer les régimes de travail sans parler du découpage, de l'emploi et du volant de remplacement. Malgré ce que dit haut et fort la direction, les deux choses sont indissociables.** Car en cas de manque de personnel, en cas de volant insuffisant, ce sera de la sécabilité inopinée à tout va, des refus de congés, des refus d'ASA enfants malades, etc., etc. Ce qu'on veut savoir, c'est bien dans quelles conditions on va travailler et vu ce qui est annoncé pour le moment, il n'y a pas de quoi se réjouir. Déjà, à l'heure actuelle, tous les postes ne sont pas comblés et la sécabilité inopinée se pratique régulièrement. Ce n'est plus possible.

## **DES POSITIONS DE TRAVAIL EN MOINS ALORS QUE LA DIRECTION VA NOUS DEMANDER D'EFFECTUER DE NOUVELLES TÂCHES ?**

Il manque d'ores et déjà des emplois sur le bureau. Or, La Poste a prévu de nouvelles tâches pour les facteurs. Ses projets « Bonjour Facteur » et Facteur Service Plus » vont donner du travail supplémentaire aux agents. Dans ces conditions, comment La Poste peut-elle vouloir réduire l'emploi ? La DOTC Sud a demandé à la PDC de Paris 13 d'augmenter son chiffre d'affaire et fixe des objectifs commerciaux aux facteurs. Ce qui signifie pour les agents l'obligation de faire de la vente (comme pour nos collègues guichetiers). C'est d'ailleurs ce qui figure noir sur blanc sur les objectifs à réaliser pour la notation 2011. La Poste privatisée n'a que faire de l'humain, seul compte la rentabilité à tout prix.

## **C'EST TOUS ENSEMBLE QU'IL VA FALLOIR RÉAGIR**

A Paris 12, on a annoncé au personnel une dizaine de suppressions d'emplois, à Paris 15, c'est presque 30 et à Paris 14, le chiffre va être annoncé très prochainement. Partout, La Poste continue sa politique de massacre du Service Public et des agents pour dégager toujours plus de bénéfices (550 millions d'euros encore cette année). **En cinq ans, ce sont 2000 emplois qui ont été supprimés sur Paris. Dans le même temps, nos conditions de travail se dégradent, les réorganisations incessantes et les changements de régimes de travail nous empêchent de nous projeter dans l'avenir et la charge de travail n'en finit plus d'augmenter. Quant à nos salaires ils stagnent alors que notre pouvoir d'achat diminue tandis que les prix n'en finissent plus de grimper, ce n'est plus tenable.**

### **Alors oui, tous ensemble, postiers de Paris 12, Paris 13, Paris 14 et Paris 15, préparons une grande riposte pour dire haut et fort :**

- ⇒ Maintien de tous les emplois et de toutes les positions de travail sur Paris 12PDC, Paris 13 PDC, Paris 14 PDC et Paris 15 PDC
- ⇒ Aucune aggravation de nos conditions de travail (sécabilité, pressions en tout genre)
- ⇒ Aucune remise en cause de nos droits acquis (repos de cycle, horaires...)
- ⇒ L'arrêt de la sécabilité (1 tournée = 1 facteur)
- ⇒ Le comblement de tous les départs. Pour tout départ, une embauche
- ⇒ L'embauche en CDI de tous les emplois précaires (CDD, Intérim, apprentis)
- ⇒ Aucune mutation d'office
- ⇒ Arrêt des contrôles des agents en maladie par les officines privées Medica Europ et Securex
- ⇒ Le respect des droits aux congés, ASA enfants malades.
- ⇒ Un volant de remplacement à hauteur de 30 %
- ⇒ Le grade de II.1 minimum pour tous
- ⇒ L'abandon des périodes de sécabilité estivale

**Une pétition commune aux quatre bureaux va circuler,  
Signons-la massivement**